

**“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**

FE DE ERRATAS

BASES DEL CONCURSO - SOBRE LA EVALUACIÓN

Por error involuntario en las Bases Administrativas del Proceso de Concurso para la Contratación Administrativa de Servicios N° 005-2022-CAS-UNCA, se detalla lo siguiente:

En la página N° 10 y folio N° 12 en el cuadro de evaluación

Dice:

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACION CURRICULAR			
a) Formación Académica	15%	10	15
b) Experiencia Laboral	15%	10	15
c) Experiencia Laboral	20%	10	20
Puntaje Total Evaluación Curricular	50%	30	50
ENTREVISTA PERSONAL			
a) Trayectoria Laboral	19%	12	19
b) Habilidades para el cargo	15%	10	15
c) Competencias y otros relacionados con el perfil	08%	4	8
d) Presentación personal	08%	4	8
Puntaje Total Entrevista Personal	50%	30	50
PUNTAJE TOTAL	100%	60	100

Debe decir:

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACION CURRICULAR			
a) Formación Académica	15%	10	15
b) Experiencia Laboral	15%	10	15
c) Capacitaciones	20%	10	20
Puntaje Total Evaluación Curricular	50%	30	50
ENTREVISTA PERSONAL			
a) Trayectoria Laboral	19%	12	19
b) Habilidades para el cargo	15%	10	15
c) Competencias y otros relacionados con el perfil	08%	4	8
d) Presentación personal	08%	4	8
Puntaje Total Entrevista Personal	50%	30	50
PUNTAJE TOTAL	100%	60	100

**“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**

En la página 13 y folio N° 09

Dice:

ETAPA	FACTORES DE EVALUACION	INDICADORES	PUNTAJE ASIGNADO SEGUN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE EVALUADO	
EVALUACION CURRICULAR	FORMACION ACADÉMICA	Grado de Doctor*	+5	15		
		Grado de Maestría*	+4			
		Cumple con el grado o título mínimo requerido en el perfil del puesto.	10			
	PUNTAJE OBTENIDO					
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	Más de 3 años (**)	+ 5	15		
		Más 2 años (**)	+ 3			
		Más 1 año (**)	+ 2			
		Experiencia específica requerida en el perfil	10			
	PUNTAJE OBTENIDO					
			1. Diplomado en la especialidad con un mínimo de 90 horas (05 puntos por Diploma, máximo dos diplomas con nota aprobatoria).	+5	10	
2. Curso y/o Taller de capacitación en el área mayor a 24 horas (03 puntos, máximo 02 certificado)			+3	6		
3. Curso de capacitación en el área mayor a 12 horas y menor o igual a 24 horas (02 puntos, máximo 02 certificados)			+2	4		
PUNTAJE OBTENIDO						
ENTREVISTA PERSONAL	DESCRIPCION	Puntaje específico			50	PUNTAJE EVALUADO
		Regular	Bueno	Muy bueno		
	Trayectoria Laboral	12	15	19		
	Habilidades para el cargo	10	13	15		
	Percepción integral y capacidad de discernimiento	4	6	8		
Presentación personal	4	6	8			
PUNTAJE OBTENIDO						
PUNTAJE TOTAL				100		

Debe decir:

ETAPA	FACTORES DE EVALUACION	INDICADORES	PUNTAJE ASIGNADO SEGUN NIVEL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE EVALUADO	
EVALUACION CURRICULAR	FORMACION ACADÉMICA	Grado de Doctor*	+5	15		
		Grado de Maestría*	+4			
		Cumple con el grado o título mínimo requerido en el perfil del puesto.	10			
	PUNTAJE OBTENIDO					
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	Más de 3 años (**)	+ 5	15		
		Más 2 años (**)	+ 3			
		Más 1 año (**)	+ 2			
		Experiencia específica requerida en el perfil	10			
	PUNTAJE OBTENIDO					
	CAPACITACIONES		1. Diplomado en la especialidad con un mínimo de 90 horas (05 puntos por Diploma, máximo dos diplomas con nota aprobatoria).	+5	10	
2. Curso y/o Taller de capacitación en el área mayor a 24 horas (03 puntos, máximo 02 certificado)			+3	6		
3. Curso de capacitación en el área mayor a 12 horas y menor o igual a 24 horas (02 puntos, máximo 02 certificados)			+2	4		
PUNTAJE OBTENIDO						
ENTREVISTA PERSONAL	DESCRIPCION	Puntaje específico			50	PUNTAJE EVALUADO
		Regular	Bueno	Muy bueno		
	Trayectoria Laboral	12	15	19		
	Habilidades para el cargo	10	13	15		
	Percepción integral y capacidad de discernimiento	4	6	8		
Presentación personal	4	6	8			
PUNTAJE OBTENIDO						
PUNTAJE TOTAL				100		



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Huamachuco, 21 de junio de 2022

CPC Josué Esteban Aguilar de la Cruz
Presidente
Proceso CAS N° 005-2022-CAS-UNCA

Mg. Susan Carol Gonzalez Rodriguez
Primer Miembro Suplente
Proceso CAS N° 005-2022-CAS-UNCA

Lic. Marco Antonio Oseda Gago
Segundo Miembro
Proceso CAS N° 005-2022-CAS-UNCA