

Universidad Nacional Ciro Alegría

Ley de creación N° 29756



UNCA

“REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA”

Aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 0127-2023/CO-UNCA, de
fecha 07 de marzo 2023

Marzo, 2023
HUAMACHUCO

¡La Universidad del Ande Liberteño!

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
		FECHA:	Marzo 2023	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	VERSIÓN:	06	
		PAGINA:	2 de 33	

COMISIÓN ORGANIZADORA

PRESIDENTE

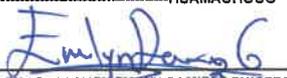
DR. RUBEN DARÍO MANTURANO PÉREZ

VICEPRESIDENTE ACADÉMICO

DRA. MARGARITA ISABEL HUAMÁN ALBITES

VICEPRESIDENTE DE INVESTIGACIÓN

DR. ITALO WILE ALEJOS PATIÑO

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA HUAMACHUCO  ING. ROSSY DEL CARMEN EMILYN RAMIREZ GHIORZO DIRECTORA (E) DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA COMISIÓN ORGANIZADORA  Dra. MARGARITA ISABEL HUAMÁN ALBITES VICEPRESIDENTA ACADÉMICA	UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA COMISIÓN ORGANIZADORA  Dr. RUBEN DARÍO MANTURANO PÉREZ PRESIDENTE
ING. ROSSY DEL CARMEN EMILYN RAMIREZ GHIORZO	DRA. MARGARITA ISABEL HUAMÁN ALBITES	COMISIÓN ORGANIZADORA
03-03-2023	06-03-2023	07-03-2023

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		3 de 33

CONTENIDO

TÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES.....	4
CAPÍTULO I: DEL OBJETO, FINALIDAD, ALCANCE Y BASE LEGAL	4
TÍTULO II: DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	5
CAPÍTULO I: DE LA DEFINICIÓN, OBJETIVOS Y EJES	5
ARTÍCULO 7. LA POLÍTICA DE RSU SE MATERIALIZA A TRAVÉS DE LOS SIGUIENTES EJES:....	5
TÍTULO III: DE LA ORGANIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	6
CAPÍTULO I: DE LA DIRECCIÓN, COORDINACIÓN Y COMITÉ DE EVALUACIÓN.....	6
TÍTULO IV: DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA EN LOS ÁMBITOS DE ACCIÓN.....	9
CAPÍTULO I: DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA FORMACIÓN ACADÉMICA	9
CAPÍTULO II: DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA INVESTIGACIÓN	10
CAPÍTULO III: DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA GESTIÓN AMBIENTAL.....	11
CAPÍTULO IV: DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL.....	12
TÍTULO V: DE LOS EJECUTORES Y ASESORES DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE RSU	14
CAPÍTULO I: DE LOS EJECUTORES Y ASESORES DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE RSU ..	14
CAPÍTULO II: DE LA PRESENTACIÓN, EJECUCIÓN E INFORME FINAL DEL PROYECTOS Y/O PROGRAMAS	16
DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS, TRANSITORIAS, FINALES Y DEROGATORIA	18
DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS TRANSITORIAS	18
DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIAS FINALES	19
DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIAS DEROGATORIAS	19
CONTROL DE CAMBIOS.....	20
ANEXOS	21
ANEXO 01: ESTRUCTURA DEL PROYECTO Y/O PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	22
ANEXO 02: ESTRUCTURA DE INFORME DE AVANCE DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	27
ANEXO 03: ESTRUCTURA DEL INFORME FINAL DE PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	28
ANEXO 04: CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	32

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSION:		06
			PAGINA:		4 de 33

TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO I DEL OBJETO, FINALIDAD, ALCANCE Y BASE LEGAL

Artículo 1. El presente reglamento tiene por objeto normar y establecer los procedimientos y criterios para el desarrollo de los proyectos o programas y/o actividades de Responsabilidad Social Universitaria (en adelante RSU), de la Universidad Nacional Ciro Alegría (en adelante UNCA).

Artículo 2. El presente reglamento tiene por finalidad dotar de las directrices que orienten la implementación del enfoque de Responsabilidad Social en la UNCA.

Artículo 3. El presente reglamento es de alcance:

1. Interno: Estudiantes, egresados, autoridades, personal docente y no docente.
2. Externo: Comunidades locales, organizaciones sociales, grupos vulnerables e instituciones aliadas, públicas y privadas del distrito de Huamachuco, provincia de Sánchez Carrión, departamento de La Libertad.

Artículo 4. El presente reglamento tiene como base legal y sus modificatorias lo siguiente:

1. Ley N° 30220. Ley Universitaria.
2. Ley N° 28044, Ley General de Educación.
3. Ley N° 29756 - Ley de Creación de la UNCA.
4. Decreto Supremo N° 012-2020-MINEDU. Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva (PNESTP) al 2030.
5. Resolución del Consejo Directivo N° 043-2020-SUNEDU/CD que aprueba el Reglamento del procedimiento de licenciamiento para universidades nuevas.
6. Resolución de Superintendencia N° 055-2021-SUNEDU que aprueba "Consideraciones para la valoración de los medios de verificación establecidos en la matriz de condiciones básicas de calidad, componentes, indicadores y medios de verificación, por tipo de universidad".
7. Estatuto de la UNCA.
8. Plan Estratégico Institucional de la UNCA 2022-2025.
9. Modelo Educativo de la UNCA.
10. Reglamento General de la UNCA.
11. Reglamento de Organización y Funciones de la UNCA.
12. Política de RSU de la UNCA.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		5 de 33

TÍTULO II DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

CAPITULO I DE LA DEFINICIÓN, OBJETIVOS Y EJES



Artículo 5. ~~La Responsabilidad Social Universitaria es la gestión ética y eficaz del~~ impacto generado por la universidad en la sociedad debido al ejercicio de sus funciones: académica, de investigación, de servicios de extensión y participación en el desarrollo nacional en sus diferentes niveles y dimensiones; incluye la gestión del impacto producido ~~por las relaciones entre los miembros de la comunidad universitaria, sobre el ambiente, y sobre otras organizaciones públicas y privadas que se constituyen en partes interesadas.~~ La responsabilidad social universitaria es fundamento de la vida universitaria, contribuye al desarrollo sostenible y al bienestar de la sociedad.

Artículo 6. Son objetivos de la Responsabilidad Social Universitaria:

- 
1. Aportar en la formación integral de los estudiantes con pleno sentido de responsabilidad social.
 2. Transferir conocimientos tecnológicos a la comunidad para su desarrollo sostenible.
 3. Promover la sensibilización e identificación en la comunidad universitaria para lograr su compromiso en la solución de los problemas sociales.
 4. Contribuir en el cuidado del medio ambiente responsable y sostenible.
 5. Preservar el acervo cultural local y regional para fortalecer su identidad.
 6. Poner a disposición los conocimientos adquiridos en la formación profesional para atender necesidades de la población a nivel local y regional.
 7. ~~Desarrollar los mecanismos de vinculo eficaz de la universidad con las partes~~ interesadas de la comunidad local y regional, promoviendo una proyección social, extensión cultural y servicio social sostenible.

Artículo 7. La Política de RSU se materializa a través de los siguientes ejes:

1. Formación Académica.
2. Investigación.
3. Gestión Ambiental.
4. Proyección Social.
5. Extensión Cultural.
6. Servicio Social.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	FECHA:	Marzo 2023	
VERSIÓN:		06		
PAGINA:		6 de 33		

TÍTULO III DE LA ORGANIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

CAPÍTULO I DE LA DIRECCIÓN, COORDINACIÓN Y COMITÉ DE EVALUACIÓN

Artículo 8. La Dirección de Responsabilidad Social Universitaria es el órgano de línea dependiente del Vicerrectorado académico, responsable de la gestión ética y eficaz del impacto generado por la UNCA en la sociedad. Gestiona actividades y/o proyectos y/o programas de Responsabilidad Social Universitaria. Está a cargo de un servidor público no docente en calidad de director.

Artículo 9. La Dirección de Responsabilidad Social Universitaria tiene la siguiente estructura orgánica de carácter interno:

1. Dirección

Director de Responsabilidad Social Universitaria.

Coordinaciones

a. Coordinación de Responsabilidad Social Universitaria de la Facultad de Ingeniería, que cuenta con las siguientes Carreras Profesionales:

- Ingeniería Agrícola y Forestal.
- Ingeniería Civil y Diseño Arquitectónico.

b. Coordinación de Responsabilidad Social Universitaria de la Facultad de Gestión Empresarial, que cuenta con la Carrera Profesional de:

- Gestión Turística, Hotelería y Gastronomía.

c. Comité de Evaluación.

Artículo 10. El director promueve la implementación de la RSU; con un mínimo de inversión del dos por ciento (2%) del presupuesto de la UNCA, estableciendo mecanismos que incentiven su ejecución mediante proyectos y/o programas de responsabilidad social, a través de fondos concursables y actividades de RSU.

Artículo 11. Son funciones del Director de Responsabilidad Social Universitaria:

1. Formular, implementar y proponer políticas de responsabilidad social universitaria y gestión ambiental al Vicerrectorado Académico.
2. Formular y proponer normas, directivas, planes, programas, proyectos y actividades orientadas a la priorización y promoción de la responsabilidad social universitaria,

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	FECHA:	Marzo 2023	
VERSIÓN:		06		
PAGINA:		7 de 33		

dirigidos a la comunidad con el fin de extender su patrimonio cultural, ambiental (promoción de la expansión de bienestar social y de la ciudadanía; así como, la gestión ambiental).

3. Asegurar la calidad de los procesos de enseñanza aprendizaje socialmente responsables en estudiantes y docentes para una formación integral (Proponer la temática de interculturalidad, interacción e integración y gestión ambiental).
4. Elaborar e implementar el Plan Anual de RSU.
5. Promover la acción colectiva de proyectos con actores externos, para asegurar un aprendizaje permanente entre todos y constituir vínculos de aprendizaje y desarrollo social. (Promover una formación profesional articulada a contribuir con el bien común en la sociedad).
6. Proponer y promover la creación de fondos concursables para proyectos y/o programas de Responsabilidad Social Universitaria, así mismo proponer la convocatoria, elaborar el reglamento y bases de concurso.
7. Desarrollar una cultura ambiental en la comunidad universitaria para lograr un ambiente sano y ordenado que garantice el desarrollo óptimo de las actividades académicas, investigativas y administrativas de la UNCA.
8. Gestionar el presupuesto de acuerdo a la Ley Universitaria, y el proveniente de fondos concursables, en la promoción de actitudes y prácticas de respeto y control del medio ambiente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
9. Desarrollar políticas y alianzas estratégicas con los diversos actores sociales y la comunidad, produciendo y difundiendo conocimientos socialmente responsables, recuperando el patrimonio cultural y natural, y participando de forma relevante en ~~atención de las necesidades sociales estratégicas a nivel local, regional y nacional.~~
10. Promover el voluntariado ambiental en la UNCA canalizando la participación organizada de la comunidad universitaria en programas y acciones de servicio ambiental, social y cultural.
11. Apoyar el desarrollo del trabajo académico de los docentes de la UNCA en actividades que busquen el logro del desarrollo sostenible.
12. Seguimiento y monitoreo de la ejecución de proyectos y/o programas conjuntamente con los coordinadores; visitas inopinadas *in situ* y remite al Vicerrectorado Académico el informe de los avances parciales y de las visitas inopinadas.
13. Elevar al Vicerrector Académico los proyectos y/o programas de RSU evaluados por el comité de Evaluación de RSU para su aprobación vía acto resolutivo por Consejo Universitario.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	FECHA:	Marzo 2023	
VERSION:		06		
PAGINA:		8 de 33		

14. Elevar al Vicerrector Académico el informe final de ejecución de los proyectos y/o programas de RSU evaluados por el comité de Evaluación de RSU para su aprobación vía acto resolutivo por Consejo Universitario.
15. Emitir constancia de reconocimiento del voluntariado.
16. Otras funciones asignadas por el Vicerrectorado Académico.

Artículo 12. La coordinación de RSU de cada Facultad está a cargo de un docente, designado por el Consejo de Facultad a propuesta del Decano, y comunicado a la DRSU.

Artículo 13. Son funciones de los coordinadores de Responsabilidad Social de las Facultades:

Elaborar el Plan de Trabajo de RSU de la Facultad alineados a la Política y al Plan de Desarrollo de RSU, pudiendo incorporar actividades propias de la Facultad.

2. Planificar, implementar y evaluar las acciones relacionadas a la responsabilidad social con las diferentes direcciones y unidades de organización de la UNCA.
3. Recepcionar los proyectos y/o programas de responsabilidad social, sus avances e informe final a nivel de facultades y elevar a la dirección de RSU. Coordinar con las diferentes unidades de organización de la facultad, la ejecución de iniciativas de responsabilidad social.
5. Organizar eventos dirigidos a las autoridades, docentes, estudiantes y personal no docente de la facultad.
6. Organizar eventos, dirigidos a la comunidad en su conjunto, logrando una mayor vinculación entre los actores sociales y la facultad.
7. Impulsar una educación ambiental y formación ciudadana en los estudiantes, docentes, personal no docente y autoridades.
8. Supervisar iniciativas internas que fomenten el reconocimiento de la diversidad y promuevan la inclusión social de grupos vulnerables en la Facultad.
9. Realizar el monitoreo y seguimiento de los proyectos y/o programas.
10. Coordinar con las diferentes direcciones y unidades de organización de la universidad un manejo socialmente responsable de las actividades universitarias.
11. Gestiona la prestación de servicios profesionales para atender necesidades propias de las comunidades locales y regionales a las poblaciones más vulnerables.
12. Programar y dirigir proyectos y/o programas de RSU a nivel de Facultad.
13. Establecer mecanismo de participación de los estudiantes en iniciativas de proyectos de carácter multidisciplinario.
14. Elaborar la memoria de los proyectos y/o programas ejecutados, resaltando las

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	FECHA:	Marzo 2023	
VERSIÓN:		06		
PAGINA:		9 de 33		

actividades relevantes.

15. Dar a conocer los logros académicos y científicos obtenidos por docentes y estudiantes a la comunidad universitaria y la sociedad.

16. Las demás funciones que asigne el director de RSU o las que corresponda de conformidad con el dispositivo legal vigente.

Artículo 14. El Comité de Protección Ambiental está constituido por un docente ordinario con experiencia en el área e integrada por el Director de Responsabilidad Social Universitaria y el director General de Administración como miembros, designados mediante resolución de Consejo Universitario a propuesta del Vicerrectorado Académico.

Artículo 15. Son funciones del Comité de Protección Ambiental:

1. Desarrollar una cultura ambiental en la comunidad universitaria, a través de actividades de protección y control ambiental.
2. Fortalecer una cultura ambiental que permita a la comunidad universitaria ser profesionales preocupados y ocupados en el mejor destino del país y la humanidad.
3. Generar conocimiento científico y desarrollar tecnología que aporten a la sostenibilidad ambiental del país, a la vez que integra la dimensión ambiental en la ciencia y tecnología que produce la UNCA.

TÍTULO IV DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA EN LOS ÁMBITOS DE ACCIÓN

CAPÍTULO I DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA FORMACIÓN ACADÉMICA

Artículo 16. El enfoque de RSU en la formación profesional tiene su cimiento en el Modelo Educativo, concretizado sus lineamientos en los diseños curriculares, proceso de enseñanza-aprendizaje y en toda la actividad académica, orientada fundamentalmente a promover una formación integral de calidad de los estudiantes.

Artículo 17. Las competencias generales plasmadas en los diseños curriculares de todas las carreras profesionales de la UNCA, concretiza y aterriza en asignaturas como: problemas ambientales globales, realidad nacional, ciudadanía intercultural, ética, ciudadanía, desarrollo personal y proyectos de aprendizaje servicio desde el enfoque de investigación, que fortalezcan el enfoque de RSU.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		10 de 33

Artículo 18. Los diseños curriculares implementan las competencias específicas conducentes al logro de desempeños en la especialidad bajo un enfoque científico-humanista con criterios de responsabilidad social.

Artículo 19. En el proceso de enseñanza-aprendizaje, el desarrollo de las asignaturas se articulan con problemas sociales, económicos, políticos, ambientales, etc. Así como, el fomento de una conciencia ciudadana, integrando los pilares de la UNESCO como el saber, el saber hacer, el saber ser y el saber convivir.

Artículo 20. Las estrategias de enseñanza- aprendizaje contempla fundamentalmente al aprendizaje basada en proyectos, aprendizaje basado en problemas y aprendizaje basado en casos, que permite a los estudiantes un vínculo con la realidad social beneficiando mutuamente a los estudiantes e instituciones interesadas, sustentadas en temáticas Sociales.

Artículo 21. La RSU promueve el desarrollo de programas basados en criterios de inclusión, integración y retención de estudiantes con habilidades especiales y con un bagaje cultural diferente para integrarse a la Universidad.

Artículo 22. Desarrolla programas académicos de formación continua, que buscan actualizar los conocimientos profesionales en aspectos teóricos y prácticos de una disciplina o desarrollar y actualizar conocimientos, habilidades y destrezas en los estudiantes, egresados, graduados y titulados.

CAPÍTULO II DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA INVESTIGACIÓN

Artículo 23. Se promueve la gestión socialmente responsable de la producción y difusión de la investigación, innovación y tecnología.

Artículo 24. La investigación en la UNCA, está orientada a:

1. Fomentar la generación de conocimientos científicos, humanísticos y tecnológicos en la búsqueda de solución a los problemas locales, regionales y nacionales a través de la ejecución de proyectos de investigación por semilleros y grupos de investigación financiado con recursos públicos o privados, que conlleven a publicaciones científicas indizadas.
2. Fortalecer las competencias y promover la participación en materia de investigación científica, humanística y tecnológica de la comunidad universitaria.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	FECHA:	Marzo 2023	
VERSIÓN:		06		
PAGINA:		11 de 33		

3. Establecer alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas que contribuyan al desarrollo de la investigación con la participación de docentes, estudiantes e investigadores externos.
4. Promover la difusión de los resultados obtenidos de la investigación a través de los canales de difusión institucional (página web, repositorio y eventos académicos científicos).

Artículo 25. La RSU busca propiciar investigaciones de alto impacto acordes a las prioridades de la agenda de desarrollo local, regional y nacional, enmarcados en la política y líneas de investigación.

Artículo 26. La RSU promueve la integración de actores sociales externos en las investigaciones socialmente pertinentes, para contribuir en la formulación y/o ejecución de políticas públicas y/o proyectos de desarrollo social sostenible

Artículo 27. Se promueve la difusión y transferencia de conocimientos tecnológicos socialmente útiles, producto de las investigaciones de impacto.

Artículo 28. Ejecución de proyectos que permitan la generación de conocimientos y tecnologías para contribuir a mitigar los problemas ambientales que impliquen una contribución en la ejecución de las políticas de interés social.

Artículo 29. Coordina e impulsa con el Instituto de Investigación los proyectos de innovación sostenibles y que generen impacto en la sociedad.

CAPÍTULO III DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA GESTIÓN AMBIENTAL

Artículo 30. La UNCA tiene como política una gestión socialmente responsable del cuidado del medio ambiente, a través de la promoción de una cultura ambientalmente responsable en la sociedad, reafirmando a diario buenas prácticas ambientales.

Artículo 31. La dirección de RSU promueve la implementación de un campus sostenible basado en una gestión ecoeficiente, ambiental y social.

Artículo 32. El director de RSU Coordina con el Comité de Protección Ambiental el cumplimiento del enfoque ambiental y social, articulando y gestionando el cumplimiento del Plan de RSU.

Artículo 33. Promueve la gestión de áreas verdes de la universidad coordinando con las unidades de organización correspondiente.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		12 de 33

Artículo 34. Coordina con el Comité de Protección Ambiental la conformación de Brigadas Ambientales en cada facultad.

Artículo 35. La gestión ambiental está orientada a:

1. Promover la participación de los miembros de la comunidad universitaria en la solución de los principales problemas ambientales determinados en los Objetivos del Desarrollo Sostenible.

Promover la ecoeficiencia y cultura ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad, a fin de mitigar el impacto socio ambiental de la región.

Artículo 36. El proyecto y/o programa en gestión ambiental se pueden enfocar en:

1. Gestión y educación ambiental.
2. Cultura ambientalmente responsable.
3. Gestión de residuos sólidos.
4. Generación de espacios ambientalmente saludables.
5. Determinación de la huella hídrica y de carbono en los diferentes grupos etarios.
6. Desarrollo de campañas de sensibilización sobre cuidado y protección del medio ambiente
7. Foros relacionados a cultura ambiental y cuidado del medio ambiente.
8. Otros relacionados al cuidado del medio ambiente.

CAPÍTULO IV DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL

Artículo 37. La universidad se vincula con la comunidad a través de proyectos o programas o actividades de aprendizaje mutuo a fin de contribuir con el desarrollo humano.

Artículo 38. La Proyección Social y Extensión Cultural tiene como objetivos:

1. Mejorar la calidad de la interacción entre la UNCA y el entorno social (desarrollo del talento humano y participación organizada) con responsabilidad social.
2. Crear espacios para que los estudiantes pongan al servicio de la sociedad los conocimientos aprendidos.
3. Implementar o promover el desarrollo de proyectos productivos.
4. Contribuir con un pensamiento creativo, racional y crítico, a que la provincia de Sánchez Carrión elimine todo vestigio de marginalidad y sea actor protagónico de su propia planificación y desarrollo, con el propósito que sus habitantes gocen de los más elevados estándares de una vida sana y de buena calidad.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	FECHA:	Marzo 2023	
VERSIÓN:		06		
PAGINA:		13 de 33		

5. Preservar, acrecentar y transmitir de modo permanente la cultura.
6. Buscar el bienestar y la satisfacción de las necesidades de la sociedad a partir del conocimiento, divulgación, estudio y enriquecimiento cultural.
7. Contribuir a forjar la identidad cultural local, regional y nacional.
8. Desarrollar el fortalecimiento de una identidad local y regional, sobre la base de nuestras propias raíces culturales históricas y religiosas.

Fomentar las bases de la interculturalidad.

9. Contribuir en la difusión de la cultura local de la provincia de Sánchez Carrión en los estudiantes de la UNCA.

Artículo 39. Los proyectos y/o programas de Proyección Social y Extensión Cultural se enmarcan en las siguientes líneas de acción:

1. Transmisión y difusión de conocimientos, tecnologías e innovación.
2. Reserva y legado cultural.
3. Promoción de la práctica de la cultura en el estudiante.

Promoción de eventos de fortalecimiento de capacidades.

Artículo 40. Los proyectos y/o programas de Proyección Social y Extensión Cultural incluidos en la línea de acción de transmisión y difusión de conocimientos, tecnologías e innovación, están dirigidos a:

1. Plantear propuestas de solución a problemas identificados a nivel local y regional en las esferas social, económico, político y otros.
2. Fomentar la transferencia de conocimientos e innovación en beneficio de la sociedad.
3. Diagnósticos sociales participativos.
4. Implementar cursos de capacitación y actualización científico tecnológicos dirigidos a la comunidad universitaria y grupos de interés.
5. Orientación vocacional.

Artículo 41. Los proyectos y/o programas o actividades de Proyección Social y Extensión Cultural incluidos en la línea de acción de reserva y legado cultural están dirigidos a:

1. Recuperar, salvaguardar y divulgar la identidad cultural local y regional.
2. Impulsar la industria cultural y artística en las comunidades.
3. Promover el cuidado, protección y revalorización del patrimonio cultural de la provincia de Sánchez Carrión en sus diversas manifestaciones.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	FECHA:	Marzo 2023	
VERSIÓN:		06		
PAGINA:		14 de 33		

Artículo 42. Los proyectos y/o programas de Proyección Social y Extensión Cultural incluidos en la línea de acción de promover e impulsar la práctica de la cultura en el estudiante están dirigidos a:

1. Desarrollar eventos culturales como capacitaciones, seminarios, debates, ~~conversatorios y otros que coadyuven a la difusión de la cultura local y regional.~~
2. Ejecución de talleres artísticos y culturales, impulsando la participación de los estudiantes en eventos culturales al interior de la UNCA, interuniversitarios y con otras organizaciones artístico-culturales.

Otros:

Artículo 43. Los proyectos y/o programas de Proyección Social y Extensión Cultural en marcados en la línea de acción de promoción de eventos de fortalecimiento de capacidades están orientados a:

1. Promover eventos académicos-científicos como: curso- taller, seminarios, congresos, debates, conversatorios en temas acorde al avance de la ciencia y tecnología.

Difundir y publicar temas académicos, científicos y tecnológicos desarrollados por ~~docentes y estudiantes universitarios. (radio, televisión, redes sociales, ferias~~ universitarias, publicaciones de libros, revistas, folletos, textos y otros).

TÍTULO V DE LOS EJECUTORES Y ASESORES DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE RSU

CAPÍTULO I DE LOS EJECUTORES Y ASESORES DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE RSU

Artículo 44. Los proyectos y/o programas de RSU son ejecutados por los estudiantes a partir del V ciclo de estudios de las diferentes carreras profesionales forma obligatoria, ~~constituye un requisito para optar el Grado Académico de Bachiller. Así mismo es ejecutado~~ por docentes nombrados y contratados a tiempo completo y/o dedicación exclusiva, y personal no docente en calidad de apoyo.

Artículo 45. El estudiante, docente y/o personal no docente que cuente con sanción administrativo o disciplinario vigente, está impedido de postular al concurso.

Artículo 46. Los estudiantes que forman parte de los elencos artísticos y culturales (danza, música y teatro) del I ciclo de estudios en adelante, tendrán derecho a una constancia de Extensión Cultural otorgado por el director de RSU, el mismo que será válido

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		15 de 33

para optar el grado académico de Bachiller. Siempre en cuando el estudiante sea miembro activo del elenco artístico y cultural con una vigencia de 4 semestres académicos consecutivos o alternos.

Artículo 47. Los grupos de estudiantes pueden ser monovalentes (integrado por ~~estudiantes de una misma carrera profesional~~) y polivalentes (integrados por estudiantes de diferentes carreras profesionales) están constituidos por cinco (5) integrantes como mínimo y ocho (8) como máximo.

Artículo 48. Los grupos de estudiantes se organizan en una junta directiva integrada

por:

1. Un (1) presidente (a).
2. Un (1) tesorero (a).
3. Un (1) secretaria (a).
4. Miembros.

Artículo 49. Son funciones de los estudiantes ejecutores:

1. Elaborar su reglamento interno.
2. Elaborar el proyecto y/o programa de acuerdo a la estructura o esquema contemplado en el presente reglamento. (Anexo 01)
3. Cumplir con responsabilidad y eficiencia la ejecución del proyecto y/o programa.
4. Presentar los informes de avance en formato digital, el mismo que debe contener las evidencias.
5. Presentar el informe final en formato digital y físico, de acuerdo al esquema contemplado en el presente reglamento. (Anexo 02)
6. Difundir los resultados en medios como: periódicos, revistas u otros similares, siendo este opcional.

Artículo 50. Los grupos de docentes están constituidos mínimo por tres (3) docentes, un responsable y dos corresponsables y personal de apoyo.

Artículo 51. Los docentes responsables serán solo de un proyecto, pero podrán participar como corresponsables en otros proyectos.

Artículo 52. El coordinador de RSU de las Facultades, asigna como asesores de los proyectos y/o programas de estudiantes a docentes ordinarios y/o contratados a tiempo completo.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		16 de 33

Artículo 53. Un docente podrá asesorar como máximo a dos (2) grupos de estudiantes simultáneamente.

Artículo 54. Son funciones de los docentes asesores:

1. Orientar en la elaboración y desarrollo del proyecto y/o programa.
2. Monitorear el cumplimiento de las actividades programadas.
3. Apoyar en la elaboración de los informes parciales e informe final.
4. Estar presente en las labores y actividades programadas por el grupo de estudiantes.

Artículo 55. El cumplimiento de la función de asesoría será reconocido una vez concluido el proyecto y/o programa aprobado con acto resolutivo, válido para la evaluación del desempeño docente.

CAPÍTULO II DE LA PRESENTACIÓN, EJECUCIÓN E INFORME FINAL DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS

Artículo 56. Los proyectos y/o programas son presentados al inicio de cada semestre académico al coordinador de RSU de cada facultad.

Artículo 57. Los proyectos y/o programas pueden ser financiados con fondos concursables internos (UNCA) o autofinanciados.

Artículo 58. Los proyectos y/o programas, tendrán una duración de seis (6) meses como mínimo y ocho (8) meses como máximo.

Artículo 59. Del procedimiento para la presentación y aprobación del proyecto y/o programa:

1. El presidente del grupo o el docente responsable presenta el proyecto y/o programa en físico y archivo digital en CD debidamente rotulado al coordinador de RSU de cada facultad.
2. El coordinador de RSU remite el proyecto y/o programa a la Dirección de RSU.
3. El director de RSU convoca e instala al Comité de evaluación.
4. El Comité de evaluación revisa, evalúa y aprueba el proyecto y/o programa. En caso de realizar observaciones, retorna el expediente al Director de RSU, este remite al Coordinador para que comunique a los docentes o estudiantes a fin de implementar las observaciones.
5. En caso de que el proyecto y/o programa es declarado aprobado, el presidente del Comité eleva el expediente al Director de RSU anexando todos los documentos.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		17 de 33

6. El Director de RSU remite el expediente al Decano de la Facultad para su aprobación vía acto resolutivo.

Artículo 60. Aprobado el proyecto y/o programa los estudiantes o docentes proceden con la ejecución de las actividades conforme a lo establecido en el cronograma.

Artículo 61. Los estudiantes o docentes presentarán el informe parcial de avance de los proyectos y/o programas de forma mensual al Coordinador de RSU de cada Facultad.

Artículo 62. El Coordinador de RSU de cada Facultad efectúa el monitoreo y seguimiento de los proyectos y/o programas, informando de todo lo actuado al director de RSU, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

1. El cumplimiento del cronograma establecido en el proyecto y/o programa.
2. Los procesos y metodologías establecidos en el proyecto y/o programa.
3. Grado de cumplimiento de los objetivos.
4. Visitas inopinadas durante la ejecución de las actividades.

Artículo 63. El procedimiento para la evaluación del informe final de ejecución del proyecto y/o programa de RSU:

El presidente del grupo o docente responsable presenta al coordinador de RSU de cada facultad el informe final del proyecto y/o programa, adjuntando un ejemplar debidamente empastado, acompañado de un archivo digital en CD debidamente rotulado.

2. El coordinador de RSU de cada facultad eleva el informe final de ejecución del proyecto y/o programa a la Dirección de RSU.
3. El director de RSU convoca e instala al Comité de Evaluación para la revisión y evaluación del informe final de ejecución del proyecto y/o programa. En caso de realizar observaciones, retorna el expediente al Director de RSU, este remite al Coordinador de RSU de facultad para que comunique a los docentes o estudiantes a fin de implementar las observaciones.
4. El Decano de la Facultad aprueba vía acto resolutivo el informe final del proyecto y/o programa, a propuesta del director de RSU.
5. El Decano remite un ejemplar del proyecto o programa y la resolución de aprobación al director de RSU para su registro correspondiente.

Artículo 64. En caso de que un integrante se retire del proyecto y/o programa durante su ejecución debe presentar su renuncia ante el presidente del grupo o responsable mediante carta notarial. Es de responsabilidad del presidente del grupo o docente responsable informar oportunamente la renuncia de uno o más integrantes.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		18 de 33

Artículo 65. El presidente (estudiante) del grupo o docente responsable remite con documento al coordinador de RSU de cada facultad la renuncia adjuntando la carta notarial.

Artículo 66. El coordinador de RSU de cada facultad eleva el documento de renuncia a la Dirección de RSU para efectuar el trámite correspondiente ante el Decano de Facultad, para validar la renuncia vía acto resolutivo.

Artículo 67. En caso de presentarse algún inconveniente en la ejecución del proyecto y/o programa, el docente responsable o el presidente del grupo con el visto bueno del docente asesor solicita por única vez la ampliación del cronograma al coordinador de RSU de cada facultad, para su trámite y aprobación con resolución.

Artículo 68. La interrupción en la ejecución de las actividades de los proyectos y/o programas de RSU injustificadamente, se considera como abandono, la misma que acarrea sanción administrativa si es subvencionada con fondos concursables, si es autofinanciado se declara en abandono el proyecto y/o programa y en ambos casos se inhabilita a los infractores hasta por un (1) año académico para realizar actividades o proyectos o programas de Responsabilidad Social Universitaria.

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS TRANSITORIAS, FINALES Y DEROGATORIA

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS TRANSITORIAS

PRIMERA. Mientras no se constituyan los Órganos de Gobierno, la Comisión Organizadora de la UNCA, designada por el Ministerio de Educación, hace las veces de Asamblea Universitaria y Consejo Universitario dentro del marco de la Ley Universitaria; el Presidente de la Comisión Organizadora asume las funciones de Rector, el Vicepresidente Académico las funciones de Vicerrector Académico y el Vicepresidente de Investigación las funciones de Vicerrector de Investigación.

SEGUNDA. En tanto no se cuente con decanos, el Vice Presidente Académico de la Comisión Organizadora asume estas funciones. A excepción de la emisión de resolución.

TERCERA. En tanto no se cuenten con los coordinadores de facultad los proyectos y/o programas y los informes finales de RSU serán presentados directamente a la Dirección de RSU.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		19 de 33

CUARTA. En tanto no se cuente con el Comité de Evaluación, se contratará a tres docentes de universidades que tengan experiencia en gestión de Responsabilidad Social Universitaria y/o ejecución de proyectos y/o programas de RSU, para cumplir con las funciones que establece el presente reglamento, para cuyo efecto se debe tener en consideración las disposiciones de la Directiva para la Contratación de Bienes y Servicios para Montos Menores o Iguales a 8 UIT de la Universidad Nacional Ciro Alegría.

QUINTA. En tanto no se brinde el servicio educativo los proyectos y/o programas serán presentados solo por docentes.

SEXTA. En tanto no se cuente con el número suficiente de docentes, por excepcionalidad los docentes podrán presentar los proyectos y/o programas a fondos concursables integrado como mínimo por dos (2) docentes.

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIAS FINALES

ÚNICA. El presente Reglamento entrará en vigencia al día siguiente de su aprobación vía acto resolutivo.

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIAS DEROGATORIAS

ÚNICA. Quedan derogadas todas las normas que se opongan al presente reglamento.

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
		FECHA:	Marzo 2023	
REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	VERSIÓN:	06		
	PAGINA:	20 de 33		

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DOCUMENTO DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
01	Resolución de Comisión Organizadora N° 0232-2022/CO-UNCA	Dejar sin efecto el Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria aprobado mediante la Resolución de Comisión Organizadora N° 0084-2022/CO-UNCA y aprobar el Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
	Fecha: 01 de junio de 2022	
02	Resolución de Comisión Organizadora N° 0247-2022/CO-UNCA	Aprobar la modificación del Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 0232-2022/CO-UNCA
	Fecha: 15 de junio de 2022	
03	Resolución de Comisión Organizadora N° 0308-2022/CO-UNCA	Aprobar la modificación del Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 0247-2022/CO-UNCA
	Fecha: 22 de julio de 2022.	
04	Resolución de Comisión Organizadora N° 0364-2022/CO-UNCA	Aprobar la modificación del Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 0308-2022/CO-UNCA
	Fecha: 11 de agosto de 2022	
05	Resolución de Comisión Organizadora N° 455-2022/CO-UNCA	Aprobar la modificación del Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
	Fecha: 10 de octubre de 2022	
06	Resolución de Comisión Organizadora N° 0127-2023/CO-UNCA	Aprobar la modificación del Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
	Fecha: 07 de marzo de 2023	



	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
		FECHA:	Marzo 2023	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	VERSIÓN:	06	
		PAGINA:	21 de 33	



ANEXOS

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
		FECHA:	Marzo 2023	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	VERSIÓN:	06	
		PAGINA:	22 de 33	

**ANEXO 01
ESTRUCTURA DEL PROYECTO Y/O PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA**

CARÁTULA

UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA

FACULTAD

CARRERA PROFESIONAL ...



UNCA

TÍTULO DEL PROYECTO Y/O PROGRAMA:

DIMENSIÓN:

EJE:

APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS EJECUTORES:

LUGAR DE EJECUCIÓN:

FECHA DE INICIO:

FECHA DE TÉRMINO:

202...

CONTRACARATULA

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
		FECHA:	Marzo 2023	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	VERSIÓN:	06	
		PAGINA:	23 de 33	

**UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA
FACULTAD DE ...
CARRERA PROFESIONAL DE ...**



TÍTULO DEL PROYECTO Y/O ROGRAMA:

NOMBRE Y APELLIDO DEL ASESOR: (Según corresponde)

202...

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		24 de 33

I. SITUACIÓN PROBLEMÁTICA

- 1.1 Diagnóstico: (Referido al proyecto y/o programa a desarrollar)
- 1.2 Breve descripción del problema a aborda. Definición de la Idea: (Como considera que debe ser la situación después de ejecutado el proyecto y/o programa).

II. OBJETIVOS

- 2.1 Objetivo General
- 2.2 Objetivos Específicos

III. JUSTIFICACIÓN E IMPACTO

- 3.1 Justificación
- 3.2 Impacto (Redactar según corresponda)
 - 3.2.1 Social
 - 3.2.2 Cultural
 - 3.2.3 Económico
 - 3.2.4 Ambiental

IV. MARCO TEÓRICO

- 4.1 Sustento teórico del tema a ser abordado
- 4.2 Antecedentes (si existe)

V. MECANISMOS DE TRABAJO

- 5.1 Modalidad: (proyección social, extensión cultural, gestión ambiental)
- 5.2 Lugar de ejecución
- 5.3 Breve reseña del lugar o institución
- 5.4 Beneficiarios
- 5.5 Descripción de la metodología a aplicar (Señalar los mecanismos a implementar para lograr la participación de los beneficiarios).

VI. CRONOGRAMA

El cronograma de ejecución, deberá ser planteado de manera mensual/semanal.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	AÑO...																				
			M				J				J				...								
			1	2	3	4	1	2	3	4	2	3	4	1...									

VII. RECURSOS

7.1 Recursos Humanos

APellidos y NOMBRES DE ESTUDIANTES O DOCENTES	CARGO	CARRERA PROFESIONAL	CÓDIGO DE MATRÍCULA O DNI	CICLO DE ESTUDIOS (De corresponder)	FIRMA

Asesor:

Indicar: apellidos y nombres, condición, categoría, dedicación, departamento académico

7.2 Recursos materiales

7.3 Otros

VIII. PRESUPUESTO

ACTIVIDAD	ESPECIFICA DE GASTO	NOMBRE ESPECÍFICA DE GASTO	Montos por mes								TOTAL 2022	
			May.	Jun.	Jul.	Ago.	Set..	Oct.	Nov.	Dic		
	Ejm: 2.3.27.11 6	Ejm: Servicio de impresiones, encuadernación y empastados										
	2.3.27.11 5	Servicio de alimentación de consumo humano										
TOTAL												

IX. FINANCIAMIENTO

ANEXOS

- Copia de libro de actas.
- Copia de DIN de los ejecutores.
- Reglamento interno. (de corresponder)
- Otros.

**ANEXO 02
ESTRUCTURA DE INFORME DE AVANCE DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA**

TÍTULO DEL PROYECTO Y/O PROGRAMA

INFORME DEL PROYECTO Y/O PROGRAMA (de acuerdo al cronograma)

EJECUTORES

Nombres y Apellidos	Docente/ Estudiante	Facultad/ Carrera Profesional	Responsabilidades

Estado de la Ejecución del proyecto y/o programa:

INICIO EN EJECUCIÓN TERMINADO PARALIZADO

INFORME DEL AVANCE DEL PROYECTO Y/O PROGRAMA:(Describir)

1. Acciones realizadas:
2. Resultados obtenidos:
3. Limitaciones encontradas:
4. Acciones correctivas:

Anexos

- Adjuntar evidencias del trabajo realizado.

Fecha

APELLIDOS Y NOMBRES
 Firma del presidente o docente responsable

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03	
		FECHA:	Marzo 2023	
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	VERSIÓN:	06	
		PAGINA:	28 de 33	

ANEXO 03
ESTRUCTURA DEL INFORME FINAL DE PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA
FACULTAD DE ...
CARRERA PROFESIONAL DE ...



TÍTULO DEL PROYECTO Y/O PROGRAMA:
DIMENSIÓN:
EJE:
APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS EJECUTORES:
LUGAR DE EJECUCIÓN:
FECHA DE INICIO:
FECHA DE TÉRMINO:

202...

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		29 de 33

CONTRACARATULA
UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA
FACULTAD DE ...
CARRERA PROFESIONAL DE ...



TÍTULO DEL PROYECTO Y/O ROGRAMA:
NOMBRE Y APELLIDO DEL ASESOR: (Según corresponde)

202...

	OTRO DOCUMENTO	CÓDIGO:	PRS-OD-03		
		FECHA:	Marzo 2023		
	REGLAMENTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		VERSIÓN:		06
			PAGINA:		30 de 33

Índice

Introducción

I. SITUACIÓN PROBLEMÁTICA

- 1.1 Diagnóstico: (Referido al proyecto y/o programa a desarrollar)
- 1.2 Breve descripción del problema a aborda. Definición de la Idea: (Como considera que debe ser la situación después de ejecutado el proyecto y/o programa).

II. OBJETIVOS

- 2.1 General
- 2.2 Específicos

III. IMPACTO

- 3.1 Impacto (señalar situación anterior y la actual)
 - 3.1 Social
 - 3.2 Cultural
 - 3.3 Económico
 - 3.4 Ambiental

IV. MARCO TEÓRICO

- 4.1 Antecedentes (si existe)
- 4.2 Sustento teórico del tema a ser abordado

V. MECANISMOS DE TRABAJO

- 5.1 Modalidad: (proyección social, extensión cultural, gestión ambiental)
- 5.2 Lugar de ejecución
- 5.3 Breve reseña del lugar o institución
- 5.4 Beneficiarios
- 5.5 Descripción de la metodología a aplicar (Señalar los mecanismos a implementar para lograr la participación de los beneficiarios ejecutadas en campo).
- 5.6 Duración:
- 5.7 Tiempo de ejecución del proyecto:

Inicio:	Nº de semanas:
Termino:	Total de horas ejecutadas:

VI. RESULTADOS

- Descripción detallada de los resultados (Describir de manera ordenada teniendo en cuenta el logro de los objetivos).
- Resaltar los impactos logrados

VII. DIFICULTADES/LIMITACIONES

- 7.1 Dificultades
- 7.2 Limitaciones

VIII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- 8.1 Conclusiones
- 8.2 Recomendaciones (si es pertinente)

IX. INFORME ECONÓMICO

- Detallar los ingresos y egresos (deberá adjuntar evidencias en los anexos)

X. GRUPO DE ESTUDIANTES O DOCENTES

APELLIDOS Y NOMBRES DE ESTUDIANTES O DOCENTES	CARGO	CARRERA PROFESIONAL	CÓDIGO DE MATRÍCULA O DNI	FIRMA

ANEXOS: (Documentos probatorios o medios de verificación):

1. Fotografías (clasificadas por fechas y por actividad realizada)
2. Listas de asistencias de beneficiarios del proyecto; (enumeradas) según eventos, fechas y firmado.
3. Otros que consideren pertinente.

ANEXO 04
RÚBRICA DE EVALUACIÓN DE LOS PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Se establecen los siguientes criterios de evaluación de los proyectos y/o programas con su respectiva puntuación de cada uno de los indicadores:

CRITERIOS	INDICADORES	PUNTAJE			
PERTINENCIA	El diagnóstico	Contempla la descripción de una realidad, su problemática y las causas que lo originan.	Contempla la descripción de una realidad y su problemática, pero no las causas que lo originan.	Contempla la descripción de una realidad, pero no su problemática ni las causas que lo originan.	
		5 - 3.6	3.5 - 2	1	
	La idea	Formula una situación deseada futura en relación con la situación problemática planteada en el diagnóstico.	Formula una situación deseada futura sin relación con la situación problemática planteada en el diagnóstico.	No plantea una situación deseada futura ni relaciona con la situación problemática planteada en el diagnóstico.	
		5 - 3.6	3.5 - 2	1	
	La justificación	Presenta argumentos adecuados que guardan relación con el diagnóstico.	Presenta argumentos parcialmente relacionados con el diagnóstico.	Presenta argumentos que no guardan relación con el diagnóstico.	
		5 - 3.6	3.5 - 2	1	
	El impacto	Describe adecuadamente el cambio producido como resultado del proyecto.	Describe parcialmente el cambio producido como resultado del proyecto	Describe ambiguamente el cambio producido como resultado del proyecto.	
		5 - 3.6	3.5 - 2	1	
	Objetivo	General	Formula el objetivo y los cambios que se esperan lograr.	Formula el objetivo pero no guarda relación con los cambios que se espera lograr.	No presenta el objetivo.
			5 - 3.6	3.5 - 2	1
		Específicos	Formula los objetivos específicos que permitan alcanzar con el objetivo general.	Formula los objetivos específicos que no guardan relación con el logro del objetivo general.	No formula los objetivos específicos que permitan alcanzar el logro objetivo general.
			5 - 3.6	3.5 - 2	1
	Las actividades propuestas	Las actividades propuestas guardan relación con los objetivos específicos.	Las actividades propuestas son ambiguas respecto de los objetivos específicos.	No detallan actividades que guarden relación con los objetivos específicos.	
		5 - 3.6	3.5 - 2	1	
	Estructura	Utiliza la estructura determinada en el reglamento cumpliendo con los criterios establecidos de un proyecto.	Utiliza la estructura determinada en el reglamento, pero no cumple con los criterios establecidos de un proyecto.	No utiliza la estructura determinada en reglamento ni cumple con los criterios establecidos de un proyecto.	
		5 - 3.6	3.5 - 2	1	
La redacción	La redacción cumple con los requisitos de claridad, precisión, sencillez y concisión	La redacción cumple con los requisitos de claridad y precisión, pero no de sencillez y concisión.	La redacción no cumple con los requisitos de claridad, precisión, sencillez y concisión.		
	5 - 3.6	3.5 - 2	1		

IMPACTO Y COBERTURA	Impacto	5 - 3.6	3.5 - 2.1	1	
		Genera un impacto en la comunidad y grupo objetivo que lo justifica.	Genera un impacto en la comunidad, pero no en el grupo objetivo que lo justifica.	No genera un impacto en la comunidad, ni en el grupo objetivo que lo justifica.	
	Alcance	5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Tiene un alcance a un importante número de beneficiarios directos.	Tiene un alcance a un número muy reducido y particular de beneficiarios directos.	No logra tener un alcance a los beneficiarios directos.	
	Contribución	5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Contribuye a la solución de los problemas del grupo beneficiario.	Contribuye a la solución de los problemas de forma parcial del grupo beneficiario.	No contribuye en la solución de los problemas del grupo beneficiario.	
	Diseño	5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Plantea mecanismos de trabajo participativo con los beneficiarios.	Plantea mecanismos de trabajo participativo ambiguos con los beneficiarios.	No se identifica el mecanismo de trabajo participativo con los beneficiarios.	
	Necesidades	5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Responde a las necesidades o demandas reales del contexto.	Responde parcialmente a las necesidades o demandas reales del contexto.	No responde a las necesidades o demandas reales del contexto.	
	SUSTENTABILIDAD	Permanencia	5 - 3.6	3.5 - 2	1
			Plantea mecanismos o posibilidades de continuar en el tiempo.	Plantea mecanismos que no le permiten continuar en el tiempo.	No plantea mecanismos o posibilidades de continuar en el tiempo.
Sustentabilidad		5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Plantea mecanismos o posibilidades de replicarse en el tiempo.	Plantea mecanismos o posibilidades parciales de replicarse en el tiempo.	No plantea mecanismos o posibilidades de replicarse en el tiempo.	
Sostenibilidad		5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Genera una propuesta sostenible en los beneficiarios directos.	Genera una propuesta sostenible parcial en los beneficiarios directos.	No genera una propuesta sostenible en los beneficiarios directos.	
CREATIVIDAD, ORIGINALIDAD E INNOVACIÓN	Creatividad y Originalidad	5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Contempla una capacidad de crear nuevas ideas y/o conceptos.	Contempla una capacidad ambigua de crear nuevas ideas y/o conceptos.	No contempla una capacidad de crear nuevas ideas y/o conceptos.	
	Eficacia y eficiencia	5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Contempla una gestión eficaz y eficiente de la ejecución futura del proyecto y/o programa.	Contempla una gestión parcialmente eficaz y eficiente de la ejecución futura del proyecto y/o programa.	No contempla una gestión eficaz y eficiente de la futura ejecución del proyecto y/o programa.	
	Innovación	5 - 3.6	3.5 - 2	1	
		Crea valor y contribuye a la solución de problemas, respondiendo a la satisfacción de las necesidades.	Crea valor y contribuye parcialmente a la solución de problemas, respondiendo a la satisfacción de las necesidades.	No crea valor ni contribuye a la solución de problemas, ni responde a la satisfacción de las necesidades.	
	PUNTAJE PARCIAL				
PUNTAJE TOTAL					

RESULTADOS

Los resultados de evaluación del proyecto y/o programa se establecerán de acuerdo a los rangos establecidos a continuación:

APROBADO	72-100 PUNTOS
DESAPROBADO	20-71 PUNTOS