Universidad Nacional
Ciro Alegría
Ley de creación N° 29756

UNCA

"PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2022 MODIFICADO"

Aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 156-2019-UNCA, de fecha 22 de agosto de 2019.

AGOSTO, 2019

HUAMACHUCO.

"DOCUMENTO CONTROLADO"

COMISIÓN ORGANIZADORA

PRESIDENTE

DR. LUIS ALBERTO TARAMONA RUIZ

VICEPRESIDENTE ACADÉMICO

DR. MIGUEL ANGEL RAMIREZ GUZMAN

VICEPRESIDENTE INVESTIGACIÓN

DR. JAVIER JAVIER ALVA

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRIA HUAMACHUCO Econ. YANET CONTRERAS BÉJAR Jefe Planeamiento Estratégico y Presupuesto	Dr. Miguel Ángel Ramírez Guzmán PRESIDENTE COMISIÓN ORGANIZADORA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA	Dr. Miguel Ángel Ramírez Guzmán PRESIDENTE COMISIÓN ORGANIZADORA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA
Yanet Contreras Béjar	Miguel Ángel Ramírez Guzmán	Miguel Ángel Ramírez Guzmán
16-08-2019	19-08-2019	22-08-2019

CONTENIDO:

PRESENTACIÓN 4

I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL 5

I.1 POLITICA INSTITUCIONAL DE LA UNCA 5

I.2 LINEAMIENTO DE LA POLITICA UNIVERSITARIA 5

I.3 PRINCIPIOS DE LA UNCA 6

I.4. VALORES INSTITUCIONALES DE LA UNCA 6

II. MISIÓN INSTITUCIONAL 7

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES 7

III.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LA UNCA 7

IV. ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES 8

IV.1 ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES DE LA UNCA 8

PRESIDENCIA

Universidad Nacional Cirio Alegría
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
Huamachuco

PRESENTACIÓN.

Se presenta el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2022 Modificado de la Universidad Nacional Ciro Alegría, documento que se ha elaborado siguiendo la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) en la "Guía para el Planeamiento Institucional" modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", aprobada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD.

Así mismo, el Plan Estratégico Institucional 2018-2022 de la Universidad Nacional Ciro Alegría, se encuentra alineado al Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación Sectorial aprobado mediante Resolución Ministerial N° 287-2016-MINEDU, de manera específica al Objetivo Estratégico Sectorial 2: "Garantizar una oferta de educación superior y técnico-productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad".

La Universidad Nacional Ciro Alegría, a través del presente documento busca establecer los objetivos estratégicos que marquen el inicio, para brindar un servicio de educación de calidad universitaria, a partir de la obtención del tan anhelado licenciamiento institucional. Este plan propone ejecutar proyectos de inversión pública para brindar a los estudiantes una infraestructura adecuada y propia de la Entidad y, proponer la mejora continua de la gestión administrativa como dirección y soporte para el cumplimiento de la misión institucional.

El presente documento se ha trabajado de manera participativa con la Comisión de Planeamiento Estratégico, designada por la Comisión Organizadora, liderada por el Presidente de la Comisión Organizadora e integrada por el Vicepresidente Académico, Vicepresidente de Investigación, Jefe de la Oficina de Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria, Director General de Administración y Jefe de la Oficina de la Planeamiento y Presupuesto.

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA
PRESIDENCIA
UNCA

Universidad Nacional Ciro Alegría
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
Huamachuco

I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

I.1 POLÍTICA INSTITUCIONAL DE LA UNCA

La Universidad Nacional Ciro Alegría, en adelante UNCA, es una persona jurídica de derecho público interno con Sede en el distrito de Huamachuco, provincia Sánchez Carrión, Región La Libertad, creada mediante Ley N° 29756, publicada en el diario Oficial El Peruano, el 17 de julio de 2011. Define su política institucional, que orienta las actividades y el compromiso de quienes forman parte de la Entidad.

"Garantizar que los estudiantes gocen de una educación de calidad con un alto nivel académico, investigación científica y tecnológica, con responsabilidad social y ambiental, así como con conciencia de la diversidad cultural para el desarrollo sostenible del país".

I.2 LINEAMIENTO DE LA POLÍTICA UNIVERSITARIA.

a) **Formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.**
La universidad busca brindar las mejores competencias en la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado de manera que permita que los futuros egresados sean unos profesionales líderes, con espíritu emprendedor y con capacidad para atender las demandas sociales y productivas del país.

b) **Investigación científica, tecnológica.**
La universidad, busca generar conocimiento científico, tecnológico, innovación y emprendimiento para formular una investigación científica y fortalecer las capacidades de investigación por parte de los docentes, docentes investigadores, estudiantes de pregrado y posgrado, y personal profesional no docente; así como fomentar el desarrollo y ejecución de los proyectos de investigación que contribuyan a la resolución de problemas en el ámbito regional y nacional.

c) **Responsabilidad social universitaria.**
La comunidad universitaria en su conjunto tiene que estar vinculada con el desarrollo de su entorno, es decir, que la formación de profesionales está orientada a mejorar las dinámicas de la sociedad. De acuerdo a la Ley Universitaria la responsabilidad social universitaria es la gestión ética y eficaz del impacto generado por la universidad en la sociedad debido al ejercicio de sus funciones: académica, de investigación y de servicios de extensión y participación en el desarrollo nacional en sus diferentes niveles y dimensiones. Incluye la gestión del impacto producido por las relaciones entre los miembros de la comunidad universitaria, sobre el ambiente, y sobre otras organizaciones públicas y privadas que se constituyen en partes interesadas.

d) Modernización de la gestión institucional.

En el marco de los pilares de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública y la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, el propósito es implementar un sistema de aseguramiento de la calidad en todos los organismos de la universidad y promover la implementación de un sistema integrado de gestión institucional con enfoque en procesos, el cual conllevara a un servicio eficiente en favor de los estudiantes y otros beneficiarios.

e) Gestión del Riesgo de Desastres

El enfoque de gestión del riesgo de desastres, contribuye a una cultura de prevención esencial en el desarrollo del país, y se sujeta a la Ley 29664 – Ley que crea el Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres y su reglamento.

I.3 PRINCIPIOS DE LA UNCA

a) Búsqueda y difusión de la verdad.
b) Calidad académica.
c) Autonomía.
d) Libertad de cátedra.
e) Espíritu crítico y de investigación.
f) Democracia institucional.
g) Meritocracia.
h) Pluralismo, tolerancia, diálogo intercultural e inclusión social.
i) Pertinencia y compromiso con el desarrollo del país.
j) Afirmación de la vida y dignidad humana.
k) Mejoramiento continuo de la calidad académica.
l) Creatividad e innovación.
m) Internacionalización.
n) El interés superior del estudiante.
o) Pertinencia de la enseñanza e investigación con la realidad social.
p) Rechazo a toda forma de violencia, intolerancia y discriminación.
q) Ética pública y profesional.

I.4. VALORES INSTITUCIONALES DE LA UNCA.

a) **Responsabilidad:** Asumimos responsablemente los actos y consecuencias de las decisiones académicas y administrativas. La responsabilidad tiene un efecto directo con la confianza, ética y transparencia.

b) **Tolerancia:** Aceptamos y respetamos a los miembros de la comunidad universitaria en la práctica de usos, costumbres, expresiones culturales pluralismo de ideas, facilitando el diálogo y el desarrollo de capacidades.

c) **Solidaridad.** Practicamos la solidaridad para el cumplimiento de las metas del bien común de un modo fraternal.

e) **Honestidad:** Transparencia en la ejecución de las actividades y gestión del recurso económico, antes la comunidad universitaria.

f) **Identidad.** Conocemos los rasgos, atributos o características que nos identifican en nuestro entorno social y a través de ellas, reconocemos y

orientamos nuestras prioridades como comunidad académica en la región y en el país.

II. MISIÓN INSTITUCIONAL

"Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes, generando conocimientos científicos y tecnológicos, promoviendo la identidad nacional basada en una diversidad cultural, con responsabilidad social y ambiental que contribuya con el desarrollo sostenible del país".

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

III.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LA UNCA.

La UNCA, ha establecido los objetivos estratégicos institucionales, como se muestra a continuación:

CÓDIGO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.01	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la calidad del servicio educativo al final del semestre.
OEI.02	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.	Número de proyectos de investigación ejecutados.
OEI.03	Fomentar la responsabilidad social universitaria.	Número de programas, proyectos y actividades de responsabilidad social universitaria ejecutados.
OEI.04	Mejorar la gestión institucional.	Porcentaje de implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública.
		Porcentaje de implementación de los pilares de la política de aseguramiento de la calidad de la Educación Superior.
OEI.05	Reducir la vulnerabilidad de riesgo ante desastres que afecten a la población universitaria.	Número de acciones implementadas para la prevención de riesgos de desastres.

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

IV.1 ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DE LA UNCA

La UNCA, establece Acciones Estratégicas Institucionales por cada Objetivo Estratégico Institucional:

OEI.01	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.	
CÓDIGO	**ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES**	**INDICADORES**
AEI.01.01	Competencias adecuadas en el ejercicio docente.	Número de docentes nombrados.
		Número de docentes capacitados.
		Número de docentes aprobados en el proceso de evaluación.
AEI.01.02	Currículos por competencias actualizados para la formación profesional de los estudiantes.	Número de carreras profesionales con currículos por competencias actualizados.
AEI.01.03	Servicios adecuados de apoyo al estudiante.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de apoyo académico.
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con la prestación del servicio de bienestar y asistencia social.
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con la prestación de los servicios complementarios.
AEI.01.04	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de construcción de los locales que brindan el servicio educativo en condiciones adecuadas.
		Porcentaje de implementación de los locales que brindan el servicio educativo en condiciones adecuadas.
AEI.01.05	Programa de movilidad implementado para estudiantes y docentes.	Número de estudiantes beneficiados del programa de movilidad.
		Número docentes beneficiados del programa de movilidad.

OEI.02	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.	
CÓDIGO	**ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES**	**INDICADORES**
AEI.02.01	Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes.	Número de estudiantes que integran grupos de investigación.
		Porcentaje de docentes que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza aprendizaje.
AEI.02.02	Fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada para la comunidad universitaria.	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.
AEI.02.03	Proyectos de investigación aprobados y ejecutados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de proyectos de investigación aprobados.
		Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.
AEI.02.04	Fondos concursables para la investigación científica.	Número de proyectos de investigación científica financiados con fondos concursables.
AEI.02.05	Institutos de investigación creados e implementados para la comunidad universitaria.	Número de Institutos de investigación implementados.
AEI.02.06	Conocimiento producido para la comunidad universitaria y público en general.	Número de publicaciones realizadas.

OEI.03	Fomentar la responsabilidad social universitaria.	
CÓDIGO	**ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES**	**INDICADORES**
AEI.03.01	Extensión universitaria implementada.	Número de actividades de extensión universitaria.
AEI.03.02	Proyección social implementada.	Número de actividades de proyección social.
AEI.03.03	Gestión ambiental implementada para la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades de la gestión ambiental implementadas.

OEI.04	Mejorar la gestión institucional.	
CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
AEI.04.01	Documentos de gestión administrativa y académica actualizados e implementados.	Número de documentos elaborados y/o actualizados.
AEI.04.02	Procesos y Procedimientos administrativos y académicos definidos.	Porcentaje de procesos y procedimientos definidos.
AEI.04.03	Sistema de gestión de recursos humanos implementado.	Porcentaje de implementación del sistema de recursos humanos.
AEI.04.04	Condiciones básicas de calidad implementadas en la UNCA.	Porcentaje del sistema implementado.
AEI.04.05	Sistema de información, seguimiento, evaluación y mejora de los procesos administrativos y académicos implementado.	Porcentaje del sistema implementado.

OEI.05	Reducir la vulnerabilidad de riesgo ante desastres que afecten a la población universitaria.	
CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADORES
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos implementado.	Porcentaje de cumplimiento del plan de gestión de riesgo implementado.
AEI.05.02	Sensibilización oportuna para prevenir los riesgos de desastres.	Porcentaje de participación de los miembros de la comunidad universitaria.

V. RUTA ESTRATÉGICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO		VINCULACIÓN PGG	ORDEN DE PRIORIDAD	ACCIÓN ESTRATÉGICA		VINCULACIÓN PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
OEI.01	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.		1	AEI.01.01	Competencias adecuadas en el ejercicio docente.	Eje 3 Lineamiento 3.6	Vicerrectorado Académico.
			2	AEI.01.02	Currículos por competencias actualizados para la formación profesional de los estudiantes.	Eje 3 Lineamiento 3.6	Vicerrectorado Académico.
			3	AEI.01.03	Servicios adecuados de apoyo al estudiante.	Eje 3 Lineamiento 3.6	**Dirección Bienestar Universitario** y Vicerrectorado Académico.
			4	AEI.01.04	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Eje 3 Lineamiento 3.6	**Unidad Ejecutora de Inversiones,** Rectorado, Vicerrectorado Académico, Dirección General de Administración.
			5	AEI.01.05	Programa de movilidad implementado para estudiantes y docentes.	Eje 3 Lineamiento 3.6	**Oficina de Cooperación Técnica,** Rectorado, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación.
OEI.02	Promover y realizar la investigación formativa,	Eje 3 Lineamiento 3.4	1	AEI.02.01	Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes.	Eje 3 Lineamiento 3.4	Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación.

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO Huamachuco

OBJETIVO ESTRATÉGICO		VINCULACIÓN PGG	ORDEN DE PRIORIDAD	ACCIÓN ESTRATÉGICA		VINCULACIÓN PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
	científica y tecnológica en la comunidad universitaria.		2	AEI.02.02	Fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada para la comunidad universitaria.	Eje 3 Lineamiento 3.4	Vicerrectorado de Investigación.
			3	AEI.02.03	Proyectos de investigación aprobados y ejecutados para la comunidad universitaria.	Eje 3 Lineamiento 3.4	Vicerrectorado de Investigación.
			4	AEI.02.04	Fondos concursables para la investigación científica.	Eje 3 Lineamiento 3.4	Vicerrectorado de Investigación.
			5	AEI.02.05	Institutos de investigación creados e implementados para la comunidad universitaria.	Eje 3 Lineamiento 3.4	Vicerrectorado de Investigación.
			6	AEI.02.06	Conocimiento producido para la comunidad universitaria y público en general.	Eje 3 Lineamiento 3.4	Vicerrectorado de Investigación.
OEI.03	Fomentar la responsabilidad social universitaria.	Eje 3 Lineamiento 3.6	1	AEI.03.01	Extensión universitaria implementada.	Eje 3Lineamiento 3.6	Oficina de Responsabilidad Social Universitaria.
			2	AEI.03.02	Proyección social implementada.	Eje 3 Lineamiento 3.6	Oficina de Responsabilidad Social Universitaria y Oficina de Cooperación Técnica.
			3	AEI.03.03	Gestión ambiental implementada para la comunidad universitaria.	Eje 3 Lineamiento 3.6	Oficina de Responsabilidad Social Universitaria.

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO Huamachuco

"DOCUMENTO CONTROLADO"

OBJETIVO ESTRATÉGICO		VINCULACIÓN PGG	ORDEN DE PRIORIDAD	ACCIÓN ESTRATÉGICA		VINCULACIÓN PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
OEI.04	Mejorar la gestión institucional.	Eje 2 Lineamiento 2.2	1	AEI.04.01	Documentos de gestión administrativa y académica actualizados e implementados.	Eje 2 Lineamiento 2.2	Comisión Organizadora.
			3	AEI.04.02	Procesos y Procedimientos administrativos y académicos definidos.	Eje 2 Lineamiento 2.2	Dirección General de Administración y Oficina de Planeamiento y Presupuesto.
			4	AEI.04.03	Sistema de gestión de recursos humanos implementado.	Eje 2 Lineamiento 2.2	Dirección General de Administración y Unidad de Recursos Humanos.
			5	AEI.04.04	Condiciones básicas de calidad implementadas en la UNCA.	Eje 2 Lineamiento 2.2	Oficina de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria.
			6	AEI.04.05	Sistema de información, seguimiento, evaluación y mejora de los procesos administrativos y académicos implementado.	Eje 2 Lineamiento 2.2	Comisión Organizadora.
OEI.05	Reducir la vulnerabilidad de riesgo ante desastres que afecten a la población universitaria.	Eje 3 Lineamiento 3.3	1	AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos implementado.	Eje 3 Lineamiento 3.6	Unidad Ejecutora de Inversiones.
			2	AEI.05.02	Sensibilización oportuna para prevenir los riesgos de desastres.	Eje 3 Lineamiento 3.3	Unidad Ejecutora de Inversiones

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO Huamachuco

"DOCUMENTO CONTROLADO"

VI. ANEXOS

VI.1. ANEXO – B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

OBJETIVO ESTRATÉGICO SECTORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN DE CAUSAL CON
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	OES O AES
OES 02	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 01	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	ND	OEI.01	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la calidad del servicio educativo al final del semestre.	Este objetivo busca brindar las mejores competencias en la formación profesional de los estudiantes, para ello la universidad debe cumplir con las condiciones básicas de calidad con la obtención de la resolución del licenciamiento institucional.
			AES 06	Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación	ND	OEI.04	Mejorar la gestión institucional.	Porcentaje de implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública.	Con este objetivo se refuerza que la universidad brinde condiciones básicas de calidad dentro del marco de los pilares de la

OBJETIVO ESTRATÉGICO SECTORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN DE CAUSAL CON
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	OES O AES
				técnico productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.				Porcentaje de implementación de los pilares de la política de aseguramiento de la calidad de la Educación Superior.	Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública y la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior.
		Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida.	AES 02	Contar con información confiable y oportuna de los servicios educativos de educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la	ND	OEI.03	Fomentar la responsabilidad social universitaria.	Número de programas, proyectos y actividades de responsabilidad social universitaria ejecutados.	Este objetivo busca que la comunidad universitaria en su conjunto tiene que estar vinculada con el desarrollo de su entorno, es decir, que la formación de profesionales está orientada a mejorar las dinámicas de la sociedad.

PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
Huamachuco

OBJETIVO ESTRATÉGICO SECTORIAL			ACCIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN DE CAUSAL CON
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	OES O AES
				comunidad educativa.		OEI.05	Reducir la vulnerabilidad de riesgo ante desastres que afecten a la población universitaria.	Número de acciones implementadas para la prevención de riesgos de desastres.	Este objetivo busca contribuir con una cultura de prevención esencial en el desarrollo del país.
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes.	AES 04	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación.	ND	OEI.02	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.	Número de proyectos de investigación ejecutados.	Este objetivo busca generar conocimiento científico, tecnológico, innovación y emprendimiento para formular una investigación científica y fortalecer las capacidades de investigación.

PRESIDENCIA - COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL - UNCA - HUÁNUCO

Universidad Nacional Ciro Alegría
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
Huamachuco

"DOCUMENTO CONTROLADO"

VI.2. ANEXO- B-2: ANEXO DE PLAN ESTRATÉGICO:

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
OEI.01	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la calidad del servicio educativo al final del semestre.	(N. estudiantes satisfechos de cada semestre / N. total de estudiantes matriculados por semestre) x 100.	ND	2018	ND	2019	90%	93%	95%	Viverrectorado Académico
Acción Estratégica del OEI.01											
AEI.01.01	Competencias adecuadas en el ejercicio docente.	Número de docentes nombrados.	Número de docentes nombrados.	7	2018	14	2019	0	0	0	Vicerrectorado Académico.
		Número de docentes capacitados.	Número de docentes capacitados.	0	2018	7	2019	21	21	21	Vicerrectorado de Académico.
		Número de docentes aprobados en el proceso de evaluación.	Número de docentes aprobados en el proceso de evaluación.	ND	2018	0	2019	21	21	21	Vicerrectorado Académico.
AEI.01.02	Currículos por competencias actualizados para la formación	Número de carreras profesionales con currículos por	Número de carreras profesionales que cuentan con sus	0	2018	3	2019	3	3	3	Escuelas Profesionales / Dirección de Servicios Académicos

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría * OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO * Huamachuco

"DOCUMENTO CONTROLADO"

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
	profesional de los estudiantes.	competencias actualizados.	curriculas actualizadas.								
AEI.01.03	Servicios adecuados de apoyo al estudiante.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de apoyo académico.	(N. estudiantes atendidos / N. estudiantes matriculados) x 100.	ND	2018	0	2019	90%	93%	96%	Unidad de Servicio Social.
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con la prestación del servicio de bienestar y asistencia social.	(N. estudiantes atendidos / N. estudiantes matriculados) x 100.	ND	2018	0	2019	90%	93%	96%	Dirección de Bienestar Universitario.
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con la prestación de los servicios complementarios.	(N. estudiantes atendidos / N. estudiantes matriculados) x 100.	ND	2018	0	2019	90%	93%	96%	Unidad de Servicios Deportivos, Culturales y Artísticos.

ORGANIZACIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría * OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO * Huamachuco

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
AEI.01.04	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de construcción de los locales que brindan el servicio educativo en condiciones adecuadas.	(Infraestructura ejecutado/ Infraestructura programado) x 100.	ND	2018	0	2019	15%	30%	50%	Unidad Ejecutora de Inversiones
		Porcentaje de implementación de los locales que brindan el servicio educativo en condiciones adecuadas.	(Equipamiento implementado/ Equipamiento programado x 100).	ND	2018	0	2019	15%	30%	50%	Unidad Ejecutora de Inversiones.
AEI.01.05	Programa de movilidad implementado para estudiantes y docentes.	Número de estudiantes beneficiados del programa de movilidad.	Número de estudiantes beneficiados del programa en un periodo de año.	0	2018	0	2019	5	5	5	Oficina de Cooperación Técnica.
		Número docentes beneficiados del programa de movilidad.	Número de docentes que son beneficiados del programa en un periodo de año	ND	2018	0	2019	5	5	5	Oficina de Cooperación Técnica.

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría * OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO * Huamachuco

"DOCUMENTO CONTROLADO"

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
OEI.02	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.	Número de proyectos de investigación ejecutados.	Número de proyectos ejecutados.	ND	2018	3	2019	6	9	12	Vicerrectorado de Investigación.
Acción Estratégica del OEI.02											
AEI.02.01	Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes.	Número de estudiantes que integran grupos de investigación.	Número de estudiantes matriculados que integran los grupos de investigación durante el año.	ND	2018	ND	2019	10	15	20	Escuelas Profesionales.
		Porcentaje de docentes que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza aprendizaje.	(N. de docentes que desarrollan investigación formativa/ N. total de docentes) x 100.	ND	2018	ND	2019	50%	55%	60%	Escuelas Profesionales.

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría * OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO * Huamachuco

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
AEI.02.02	Fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada para la comunidad universitaria.	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.	(N. docentes capacitados / N. total de docentes) x 100.	ND	2018	30%	2019	40%	45%	50%	Vicerrectorado de Investigación
AEI.02.03	Proyectos de investigación aprobados y ejecutados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de proyectos de investigación aprobados.	(N. proyectos aprobados /N. proyectos presentados) x 100.	ND	2018	80%	2019	85%	90%	90%	Vicerrectorado de Investigación
		Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	(N. proyectos ejecutados / N. proyectos aprobados) x 100.	ND	2018	0.6	2019	60%	65%	70%	Vicerrectorado de Investigación
AEI.02.04	Fondos concursables para la investigación científica.	Número de proyectos de investigación científica financiados con fondos concursables.	Número de proyectos financiados durante el año por fondos concursables.	ND	2018	ND	2019	2	2	2	Vicerrectorado de Investigación

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO Huamachuco

"DOCUMENTO CONTROLADO"

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
AEI.02.05	Institutos de investigación creados e implementados para la comunidad universitaria.	Número de Institutos de investigación implementados.	Número de Institutos de investigación creados	ND	2018	ND	2019	ND	2	3	Vicerrectorado de Investigación
AEI.02.06	Conocimiento producido para la comunidad universitaria y público en general.	Número de publicaciones realizadas.	Número de publicaciones de investigación.	ND	2018	ND	2019	2	2	3	Vicerrectorado de Investigación
OEI.03	**Fomentar la responsabilidad social universitaria.**	**Número de programas, proyectos y actividades de responsabilidad social universitaria ejecutados.**	**Número de actividades a realizarse durante los diferentes años.**	**ND**	**2018**	**ND**	**2019**	**5**	**10**	**15**	**Oficina de Responsabilidad Social Universitaria.**
Acción Estratégica del OEI.03											
AEI.03.01	Extensión universitaria implementada.	Número de actividades de extensión universitaria.	Número de actividades desarrolladas durante un periodo fiscal.	ND	2018	ND	2019	2	2	2	Oficina de Responsabilidad Social.

PRESIDENCIA - COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA - UNCA

Universidad Nacional Ciro Alegría
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
Huamachuco

"DOCUMENTO CONTROLADO"

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
AEI.03.02	Proyección social implementada.	Número de actividades de proyección social.	Número de actividades desarrolladas durante un periodo fiscal.	ND	2018	ND	2019	3	3	3	Oficina de Responsabilidad Social.
AEI.03.03	Gestión ambiental implementada para la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades de la gestión ambiental implementadas.	(Porcentaje de actividades realizadas / porcentaje de actividades programadas) x 100.	ND	2018	ND	2019	85%	90%	95%	Oficina de Responsabilidad Social Universitaria.
OEI.04	**Mejorar la gestión institucional.**	**Porcentaje de implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública.**	**(N. procesos implementados de la política de la modernización de la gestión pública/ N. de procesos existentes en la política de modernización de la gestión pública) x 100.**	**ND**	**2018**	**10%**	**2019**	**30%**	**50%**	**80%**	**Presidencia.**

ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría - OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO - Huamachuco

"DOCUMENTO CONTROLADO"

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
		Porcentaje de implementación de los pilares de la política de aseguramiento de la calidad de la Educación Superior.	(N. procesos implementados de la política de la modernización de la gestión pública/ N. de procesos existentes en la política de modernización de la gestión pública) x 100.	ND	2018	10%	2019	30%	50%	80%	Presidencia.
Acción Estratégica del OEI.04											
AEI.04.01	Documentos de gestión administrativa y académica actualizados e implementados.	Número de documentos elaborados y/o actualizados.	Número de documentos aprobados mediante acto resolutivo.	ND	2018	10	2019	12	14	16	Presidencia, Vicerrectorado Académico / Vicerrectorado de Investigación / Secretaria General / Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto, Oficina de Gestión de la Calidad, Evaluación y

PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
Huamachuco

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
											Acreditación Universitaria.
AEI.04.02	Procesos y Procedimientos administrativos y académicos definidos.	Porcentaje de procesos y procedimientos definidos.	(Procesos y procedimientos definidos / procesos y procedimiento identificados) x 100.	ND	2018	40%	2019	50%	60%	70%	Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto, Dirección General de Administración y Asesoría Jurídica.
AEI.04.03	Sistema de gestión de recursos humanos implementado.	Porcentaje de implementación del sistema de recursos humanos.	(Actividades cumplidas del sistema de RR.HH. / actividades programadas del RR.HH.) x 100.	ND	2018	40%	2019	50%	60%	70%	Unidad de Recursos Humanos.
AEI.04.04	Condiciones básicas de calidad implementadas en la UNCA.	Porcentaje del sistema implementado.	(Actividades cumplidas del SAC / actividades programadas del SAC) x 100.	ND	2018	40%	2019	100%	100%	100%	Oficina de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria.

PRESIDENCIA

Universidad Nacional Cirio Alegría
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
Huamachuco

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
AEI.04.05	Sistema de información, seguimiento, evaluación y mejora de los procesos administrativos y académicos implementado.	Porcentaje del sistema implementado.	(Actividades cumplidas del sistema / actividades programadas del sistema) x 100.	ND	2018	40%	2019	50%	60%	70%	Oficina de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria.
OEI.05	**Reducir la vulnerabilidad de riesgo ante desastres que afecten a la población universitaria.**	**Número de acciones implementadas para la prevención de riesgos de desastres.**	**Número de acciones de prevención de riesgos de desastres realizada en el año.**	**ND**	**2018**	**3**	**2019**	**5**	**5**	**5**	**Número de acciones de prevención de riesgos de desastres realizada en el año.**
Acción Estratégica del OEI.05											
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos implementado.	Porcentaje de cumplimiento del plan de gestión de riesgo implementado.	(Total de actividades realizadas / Total de actividades programadas) x 100.	ND	2018	ND	2019	95%	95%	95%	Presidencia/Comité de Seguridad y Riesgo en el Trabajo.

Universidad Nacional Ciro Alegría
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO
Huamachuco

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
AEI.05.02	Sensibilización oportuna para prevenir los riesgos de desastres.	Porcentaje de participación de los miembros de la comunidad universitaria.	(Total de personas participantes / Total de miembros de la comunidad) x 100.	ND	2018	90%	2019	95%	95%	95%	Presidencia/Comité de Seguridad y Riesgo en el Trabajo.

COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA - UNCA - PRESIDENCIA

Universidad Nacional Ciro Alegría * OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO * Huamachuco

VI.3. ANEXO – B.3: FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 01.					
OEI.01	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la calidad del servicio educativo al final del semestre.				
Justificación.	Los estudiantes son los principales beneficiarios del servicio educativo en las universidades, quienes deben evaluar la calidad del servicio educativo en cada semestre respecto a: docentes, compañeros de aula, infraestructura, equipamiento y materiales, ello será el indicador principal para mejorar la gestión académica y administrativa en la UNCA.				
Responsable del indicador.	Vicerrectorado Académico.				
Limitaciones del indicador.	El indicador es subjetivo por la relación directa que existe en la percepción del estudiante.				
Método de cálculo.	(N. estudiantes satisfechos de cada semestre / N. total de estudiantes matriculados por semestre) x 100.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual**	**Logros esperados**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	ND	ND	90%	93%	95%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO 02.					
OEI.02	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador.	Número de proyectos de investigación ejecutados.				
Justificación.	La elaboración, aprobación y ejecución de proyectos de investigación, promueve la investigación en la universidad, de tal forma que se cumple con una de las funciones principales de la Universidad.				
Responsable del indicador.	Vicerrectorado de Investigación.				
Limitaciones del indicador.	La escasa presencia de docentes en la Universidad, por estar incorporándose de manera progresiva.				
Método de cálculo.	Número de proyectos ejecutados.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual**	**Logros esperados**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	3	6	9	12

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO 03.					
OEI.03	Fomentar la responsabilidad social universitaria.				
Nombre del indicador.	Número de programas, proyectos y actividades de responsabilidad social universitaria ejecutados.				
Justificación.	La Universidad debe generar un impacto en la sociedad a través de diversas actividades.				
Responsable del indicador.	Oficina de Responsabilidad Social Universitaria.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	Número de actividades a realizarse durante los diferentes años.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	ND	5	10	15

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO 04.01					
OEI.04.01	Mejorar la gestión institucional.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública.				
Justificación.	Orientar, articular e impulsar en la Universidad, el proceso de modernización hacia una gestión pública para resultados que impacte positivamente en el bienestar de los estudiantes.				
Responsable del indicador.	Presidencia.				
Limitaciones del indicador.	Las limitaciones que tiene el indicador se encuentran en las modificaciones normativas que se puedan presentar durante el proceso de implementación.				
Método de cálculo.	(N. procesos implementados de la política de la modernización de la gestión pública/ N. de procesos existentes en la política de modernización de la gestión pública) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	10%	30%	50%	80%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO 04.02					
OEI.04.02	Mejorar la gestión institucional.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de implementación de los pilares de la política de aseguramiento de la calidad de la Educación Superior.				
Justificación.	Lo que se busca con este indicador es organizar sistemáticamente todos los actores involucrados en la educación superior así como desarrollar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad (SAC), que permita una óptima provisión del servicio educativo en la Universidad Nacional Ciro Alegría.				
Responsable del indicador.	Presidencia.				
Limitaciones del indicador.	Las limitaciones que tiene el indicador se encuentran en las modificaciones normativas que se puedan presentar durante el proceso de implementación.				
Método de cálculo.	(N. procesos implementados de la política de la modernización de la gestión pública/ N. de procesos existentes en la política de modernización de la gestión pública) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	10%	30%	50%	80%

PRESIDENCIA - UNCA

Universidad Nacional Ciro Alegría * OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO * Huamachuco

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO 05.					
OEI.05.	Reducir la vulnerabilidad de riesgo ante desastres que afecten a la población universitaria.				
Nombre del indicador.	Número de acciones implementadas para la prevención de riesgos de desastres.				
Justificación.	Este indicador busca orientar a la comunidad universitaria, para impedir o reducir los riesgos de desastres, así como evitar la generación de nuevos desastres y efectuar una adecuada preparación de prevención de riesgos.				
Responsable del indicador.	Presidencia.				
Limitaciones del indicador.	Una de las limitaciones podría presentarse en las coordinaciones externas con otros entidades del sector público.				
Método de cálculo.	Número de acciones de prevención de riesgos de desastres realizada en el año.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	ND	3	5	5	5

PRESIDENCIA - ORGANIZACIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA - UNCA

Universidad Nacional Ciro Alegría - OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO - Huamachuco

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.01.01.					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.01.01.	Competencias adecuadas en el ejercicio docente.				
Nombre del indicador.	Número de docentes nombrados.				
Justificación.	Los docentes cumplen un rol fundamental en el proceso formativo del estudiante, por ello es preciso que tengan dominio de contenidos y pedagógico, actitudes y valores, y la experiencia para conducir un buen proceso formativo de los estudiantes.				
Responsable del indicador.	Vicerrectorado Académico.				
Limitaciones del indicador.	No cubrir las plazas vacantes, en los procesos de selección docente, convocados por la Universidad.				
Método de cálculo.	Número docentes seleccionados.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	7	14	0	0	0

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.01.02.					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.01.02.	Competencias adecuadas en el ejercicio docente.				
Nombre del indicador.	Número de docentes capacitados.				
Justificación.	La universidad busca provisionar al docente de recursos educativos necesarios, es por ello que las capacidades que se espera tengan los docentes son: competencias cognitivas, comunicativas, pedagógicas, sociales y afectivas en el desarrollo del ejercicio docente.				
Responsable del indicador.	Vicerrectorado de Académico.				
Limitaciones del indicador.	Ausencia de docentes en las capacitaciones realizadas por la Universidad.				
Método de cálculo.	Número de docentes que participan en cada capacitación.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	0	7	21	21	21

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.01.03.					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.01.03.	Competencias adecuadas en el ejercicio docente.				
Nombre del indicador.	Número de docentes aprobados en el proceso de evaluación.				
Justificación.	Lo que la universidad busca es poder implementar y aplicar un sistema integrado de evaluación del desempeño docente con el objetivo de implementar mejoras posteriores, siendo los temas evaluar: el dominio de los contenidos, dominio pedagógico, investigación formativa, actitudes y valores personales, responsabilidad académica y administrativa.				
Responsable del indicador.	Vicerrectorado Académico.				
Limitaciones del indicador.	Debido a que la evaluación docente, principalmente se recoge de las encuestas realizadas a estudiantes, es posible que se pueda tener información no precisa en algunos casos.				
Método de cálculo.	Número de docentes aprobados durante cada proceso de evaluación.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	0	21	21	21

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.02.01.					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.02.01.	Currículos por competencias actualizados para la formación profesional de los estudiantes.				
Nombre del indicador.	Número de carreras profesionales con currículos por competencias actualizados.				
Justificación.	El currículo por competencias es una estructura conceptual, que integra acciones, objetivos, operaciones, contenidos, recursos, metodología, procedimientos, etc; articulados a un contexto especifico el cual establece el qué, el cuándo y el cómo se deben desarrollar estrategias de la teoría sobre la práctica.				
Responsable del indicador.	Escuelas Profesionales / Dirección de Servicios Académicos				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	Número de carreras profesionales que cuentan con sus curriculas actualizadas.				
Parámetro de medición.	Número	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	0	3	3	3	3

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.03.01.					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.03.01.	Servicios adecuados de apoyo al estudiante.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de apoyo académico.				
Justificación.	La universidad busca ofrecer un servicio de apoyo proactivo a los estudiantes que presentan dificultades académicas, con ello evitar la deserción estudiantil, separación o su retiro de la universidad.				
Responsable del indicador.	Unidad de Servicio Social.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	(N. estudiantes atendidos / N. estudiantes matriculados) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	ND	0%	90%	93%	96%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.03.02.					
OEI.01	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.03.02	Servicios adecuados de apoyo al estudiante.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la prestación del servicio de bienestar y asistencia social.				
Justificación.	La Universidad busca cubrir y brindar un servicio adecuado al estudiante, identificando y realizando un monitoreo constante de tal forma que aquellas situaciones económicas, sociales y afectivas no afecten su desempeño estudiantil y deba ser, suspendido, separado o retirado o simplemente se trata de evitar el abandono de sus estudios.				
Responsable del indicador.	Dirección de Bienestar Universitario.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	(N. estudiantes atendidos / N. estudiantes matriculados) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	0%	90%	93%	96%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.03.03.					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.03.03.	Servicios adecuados de apoyo al estudiante.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la prestación de los servicios complementarios.				
Justificación.	La Universidad busca cubrir y brindar un servicio complementario de tal forma que deba desarrollar actividades deportivas, artísticas, culturales, de investigación y responsabilidad social, que permita complementar las actividades de formación académica.				
Responsable del indicador.	Unidad de Servicios Deportivos, Culturales y Artísticos.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	(N. estudiantes atendidos / N. estudiantes matriculados) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	0%	90%	93%	96%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.04.01.					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.04.01.	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de construcción de los locales que brindan el servicio educativo en condiciones adecuadas.				
Justificación.	Realizar todas las acciones correspondientes a garantizar la dotación de una infraestructura de calidad, cumpliendo los parámetros establecidos por las instancias correspondientes, de tal forma que se logre cubrir con todas las necesidades del alumno, para garantizar una formación de calidad.				
Responsable del indicador.	Unidad Ejecutora de Inversiones				
Limitaciones del indicador.	No contar con los recursos presupuestarios necesarios para garantizar la construcción la infraestructura.				
Método de cálculo.	(Infraestructura ejecutado/ Infraestructura programado) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	0%	15%	30%	50%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.04.02.					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.04.02.	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de implementación de los locales que brindan el servicio educativo en condiciones adecuadas.				
Justificación.	Realizar todas las acciones correspondientes a garantizar la dotación de una infraestructura de calidad, cumpliendo los parámetros establecidos por las instancias correspondientes, de tal forma que se logre cubrir con todas las necesidades del alumno, para garantizar una formación de calidad.				
Responsable del indicador.	Unidad Ejecutora de Inversiones.				
Limitaciones del indicador.	No contar con los recursos presupuestarios necesarios para garantizar el equipamiento de toda la infraestructura existente en la universidad.				
Método de cálculo.	(Equipamiento implementado/ Equipamiento programado x 100).				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	0%	15%	30%	50%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.05.01					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.05.01.	Programa de movilidad implementado para estudiantes y docentes.				
Nombre del indicador.	Número de estudiantes beneficiados del programa de movilidad.				
Justificación.	La universidad busca impulsar la movilidad de los estudiantes, que requieren vivir nuevas experiencias académicas, contar con mejores capacidades a nivel internacional, especializarse en temas específicos, lo que conllevaría a una globalización e internacionalización de los estudiantes de la universidad.				
Responsable del indicador.	Oficina de Cooperación Técnica.				
Limitaciones del indicador.	Incumplimiento de los convenios establecidos con las diferentes instituciones públicas y privadas.				
Método de cálculo.	Número de estudiantes beneficiados del programa en un periodo de año.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	0	0	5	5	5

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.05.02					
OEI.01.	Brindar una formación profesional de calidad a los estudiantes universitarios.				
AEI.05.02.	Programa de movilidad implementado para estudiantes y docentes.				
Nombre del indicador.	Número docentes beneficiados del programa de movilidad.				
Justificación.	La universidad busca impulsar la movilidad por parte de los docentes, que requieren vivir nuevas experiencias académicas, contar con mejores capacidades a nivel internacional, especializarse en temas específicos, lo que conllevaría una globalización e internacionalización de los docentes de la universidad.				
Responsable del indicador.	Oficina de Cooperación Técnica.				
Limitaciones del indicador.	Incumplimiento de los convenios establecidos con las diferentes instituciones públicas y privadas.				
Método de cálculo.	Número de docentes que son beneficiados del programa en un periodo de año.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	0	5	5	5

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.01.01.					
OEI.02.	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
AEI.01.01.	Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador.	Número de estudiantes que integran grupos de investigación.				
Justificación.	La investigación es una función fundamental de la universidad; lo que constituye un elemento importante del proceso educativo porque con ella, genera conocimiento y se propicia el aprendizaje. Razón suficiente para que las universidades y facultades de medicina desarrollen capacidades para la investigación en los estudiantes y la incorporen como estrategia de enseñanza aprendizaje en el currículo.				
Responsable del indicador.	Escuelas Profesionales.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	Número de estudiantes matriculados que integran los grupos de investigación durante el año.				
Parámetro de medición.	Número	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	ND	10	15	20

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.01.02.					
OEI.02.	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
AEI.01.02	Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de docentes que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza aprendizaje.				
Justificación.	La investigación es una función fundamental de la universidad; lo que constituye un elemento importante del proceso educativo porque con ella, genera conocimiento y se propicia el aprendizaje. Razón suficiente para que las universidades y desarrollen capacidades para la investigación en los estudiantes y la incorporen como estrategia de enseñanza aprendizaje en el currículo.				
Responsable del indicador.	Escuelas Profesionales.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	(N. de docentes que desarrollan investigación formativa/ N. total de docentes) x 100.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	ND	ND	50%	55%	60%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.02.01.					
OEI.02.	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
AEI.02.01.	Fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.				
Justificación.	El conocimiento científico y tecnológico es una de las principales riquezas de la sociedad, siendo un elemento principal, se hace necesario realizar un fortalecimiento de capacidades en los docentes para mejorar sus habilidades investigativas.				
Responsable del indicador.	Vicerrector de Investigación.				
Limitaciones del indicador.	La existencia de una gran variedad de temas por capacitar y diversos temas por investigar, y ambos deben encajar en las necesidades de los docentes para obtener adecuados resultados.				
Método de cálculo.	(N. docentes capacitados / N. total de docentes) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	30%	40%	45%	50%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.03.01.					
OEI.02.	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
AEI.03.01.	Proyectos de investigación aprobados y ejecutados para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de proyectos de investigación aprobados.				
Justificación.	Una de las formas de realizar una investigación formal es la que corresponde a los proyectos de investigación, ello con la finalidad de lograr resultados que puedan ser evaluados según los resultados obtenidos.				
Responsable del indicador.	Vicerrector de Investigación.				
Limitaciones del indicador.	Contar con una amplia cartera de proyectos de investigación que no llegue aprobarse.				
Método de cálculo.	(N. proyectos aprobados /N. proyectos presentados) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	80%	85%	90%	90%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.03.02.					
OEI.02.	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
AEI.03.02.	Proyectos de investigación aprobados y ejecutados para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.				
Justificación.	Una de las formas, de realizar una investigación formal es la que corresponde a los proyectos de investigación, ello con la finalidad de lograr resultados obtenidos frente a los proyectos programados.				
Responsable del indicador.	Vicerrector de Investigación.				
Limitaciones del indicador.	Contar con una amplia cartera de proyectos de investigación que no llegue a aprobarse.				
Método de cálculo.	(N. proyectos ejecutados / N. proyectos aprobados) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	60%	60%	65%	70%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02. 04.01					
OEI.02	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
AEI.04.01.	Fondos concursables para la investigación científica.				
Nombre del indicador.	Número de proyectos de investigación científica financiados con fondos concursables.				
Justificación.	Los recursos de la Universidad son escasos frente a todas acciones que implica su implementación, es por ello que es importante la participación en dichos fondos.				
Responsable del indicador.	Vicerrector de Investigación.				
Limitaciones del indicador.	No contar con proyectos de investigación que cumplan los requisitos exigidos.				
Método de cálculo.	Número de proyectos financiados durante el año por fondos concursables.				
Parámetro de medición	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	ND	2	2	2

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.05.01					
OEI.02.	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
AEI.05.01	Institutos de investigación creados e implementados para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador	Número de Institutos de investigación implementados.				
Justificación	La existencia de los institutos en las universidades se consideran como criterios favorables para el proceso de acreditación de su calidad.				
Responsable del indicador	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador	La ausencia de alumnos en los primeros años, no ayude a la constitución de la Asamblea Universitaria para la creación de los Institutos.				
Método de cálculo	Número de Institutos de investigación creados.				
Parámetro de medición	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base	**Valor actual**	**Logros esperados**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	ND	ND	ND	2	3

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.06.01.					
OEI.02	Promover y realizar la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria.				
AEI.06.01.	Conocimiento producido para la comunidad universitaria y público en general.				
Nombre del indicador	Número de publicaciones realizadas.				
Justificación	Que de acuerdo al Artículo 53° la universidad reconoce la autoría de las publicaciones producto de las investigaciones financiadas por la universidad.				
Responsable del indicador	Vicerrectorado de Investigación				
Limitaciones del indicador					
Método de cálculo	Número de publicaciones de investigación.				
Parámetro de medición	Número	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente		
Fuente y base de datos	Universidad Nacional Ciro Alegría				
	Valor de línea base	**Valor actual**	**Logros esperados**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	ND	ND	2	2	3

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 03.01.01.					
OEI.03.	Fomentar la responsabilidad social universitaria.				
AEI.01.01.	Extensión universitaria implementada.				
Nombre del indicador.	Número de actividades de extensión universitaria.				
Justificación.	La responsabilidad social universitaria es la gestión ética y eficaz del impacto generado por la universidad en la sociedad debido al ejercicio de sus funciones.				
Responsable del indicador.	Oficina de Responsabilidad Social.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	Número de actividades desarrolladas durante un periodo fiscal.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	ND	2	2	2

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 03.02.01.					
OEI.03.	Fomentar la responsabilidad social universitaria.				
AEI.02.01.	Proyección social implementada.				
Nombre del indicador.	Número de actividades de proyección social.				
Justificación.	La responsabilidad social universitaria es la gestión ética y eficaz del impacto generado por la universidad en la sociedad debido al ejercicio de sus funciones.				
Responsable del indicador.	Oficina de Responsabilidad Social.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	Número de actividades desarrolladas durante un periodo fiscal.				
Parámetro de medición.	Número.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	ND	3	3	3

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 03.03.01.					
OEI.03	Fomentar la responsabilidad social universitaria.				
AEI.03.01.	Gestión ambiental implementada para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de actividades de la gestión ambiental implementadas.				
Justificación.	La universidad debe mitigar y/o prevenir los problemas de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible.				
Responsable del indicador.	Oficina de Responsabilidad Social Universitaria.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	(Porcentaje de actividades realizadas / porcentaje de actividades programadas) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	ND	85%	90%	95%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.01.01.					
OEI.04.	Mejorar la gestión institucional.				
AEI.01.01.	Documentos de gestión administrativa y académica actualizados e implementados.				
Nombre del indicador.	Número de documentos elaborados y/o actualizados.				
Justificación.	Los documentos de gestión administrativa y académica, definen las políticas, objetivos y acciones de la universidad, para ello es necesario que los documentos se encuentren en permanente actualización y revisión, los cuales deben ser implementados para poder evaluar sus resultados.				
Responsable del indicador.	Presidencia, Vicerrectorado Académico / Vicerrectorado de Investigación / Secretaria General / Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto, Oficina de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	Número de documentos aprobados mediante acto resolutivo.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	ND	10	12	14	16

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.02.01					
OEI.04.	Mejorar la gestión institucional.				
AEI.02.01.	Procesos y Procedimientos administrativos y académicos definidos.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de procesos y procedimientos definidos.				
Justificación.	La gestión por procesos es esencial en la política de modernización y debe adoptarse de manera paulatina para brindar un servicio de manera más eficiente y eficaz para lograr mejores resultados.				
Responsable del indicador.	Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto, Dirección General de Administración y Asesoría Jurídica.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	(Procesos y procedimientos definidos / procesos y procedimiento identificados) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	40%	50%	60%	70%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.03.01					
OEI. 04	Mejorar la gestión institucional.				
AEI.03.01.	Sistema de gestión de recursos humanos implementado.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de implementación del sistema de recursos humanos.				
Justificación.	Establecer, desarrollar y ejecutar la política de Estado respecto del servicio Civil, implementando la normativa, métodos, procedimientos y técnicas.				
Responsable del indicador.	Unidad de Recursos Humanos.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	(Actividades cumplidas del sistema de RR.HH. / Actividades programadas del RR.HH.) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	40%	50%	60%	70%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.04.01						
OEI. 04	Mejorar la gestión institucional.					
AEI. 04. 01	Condiciones básicas de calidad implementadas en la UNCA.					
Nombre del indicador	Porcentaje del sistema implementado.					
Justificación	El Sistema de aseguramiento de la calidad, permitirá, dotar de un servicio educativo satisfactorio a los estudiantes.					
Responsable del indicador	Oficina de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria.					
Limitaciones del indicador						
Método de cálculo	(Actividades cumplidas del SAC / actividades programadas del SAC) x 100.					
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.			
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.					
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**			
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	
Valor.	ND	40%	100%	100%	100%	

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.05.01.					
OEI .04.	Mejorar la gestión institucional.				
AEI.05.01.	Sistema de información, seguimiento, evaluación y mejora de los procesos administrativos y académicos implementado.				
Nombre del indicador.	Porcentaje del sistema implementado.				
Justificación.	Es importante contar con sistema de información, seguimiento, evaluación y mejora de los procesos, con la finalidad organizar y analizar datos, para una toma de decisiones que nos permita establecer indicadores que aseguren su calidad, confiabilidad y transparencia de los procesos que se desarrollan en la Universidad.				
Responsable del indicador.	Oficina de Gestión de la Calidad, Evaluación y Acreditación Universitaria.				
Limitaciones del indicador.					
Método de cálculo.	(Actividades cumplidas del sistema / actividades programadas del sistema) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual**	**Logros esperados**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	40%	50%	60%	70%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 05.01.01.					
OEI.05.	Reducir la vulnerabilidad de riesgo ante desastres que afecten a la población universitaria.				
AEI. 01.01.	Plan de gestión de riesgos implementado.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de cumplimiento del plan de gestión de riesgo implementado.				
Justificación.	Es necesario la elaboración de un Plan de Gestión de Riesgos, que permita desarrollar diversas actividad alineadas al Plan Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres, involucrando a toda la comunidad universitaria, para cada año.				
Responsable del indicador.	Presidencia/Comité de Seguridad y Riesgo en el Trabajo.				
Limitaciones del indicador.	El incumplimiento del plan por parte de los integrantes del Comité de Seguridad y Riesgo en el Trabajo.				
Método de cálculo.	(Total de actividades realizadas / Total de actividades programadas) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría.				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año.	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor.	ND	ND	95%	95%	95%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE LA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 05.02.01.					
OEI.05.	Reducir la vulnerabilidad de riesgo ante desastres que afecten a la población universitaria.				
AEI.02.01.	Sensibilización oportuna para prevenir los riesgos de desastres.				
Nombre del indicador.	Porcentaje de participación de los miembros de la comunidad universitaria.				
Justificación.	La universidad busca involucrarse en el Plan Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres, a través del Comité de Seguridad y Riesgos en el Trabajo, el cual involucra de manera activa a toda la comunidad universitaria, desarrollando prácticas en cultura de prevención y respuesta frente algún acontecimiento.				
Responsable del indicador.	Presidencia / Comité de Seguridad y Riesgo en el Trabajo.				
Limitaciones del indicador.	No contar con un Comité de seguridad y riesgo en el trabajo, que se haga cargo de las actividades de prevención de riesgos antes desastres. Que la comunidad universitaria no participe de las actividades de prevención de riesgos ante desastres.				
Método de cálculo	(Total de personas participantes / Total de miembros de la comunidad) x 100.				
Parámetro de medición.	Porcentaje.	**Sentido esperado del indicador.**	Ascendente.		
Fuente y base de datos.	Universidad Nacional Ciro Alegría				
	Valor de línea base.	**Valor actual.**	**Logros esperados.**		
Año	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
Valor	ND	90%	95%	95%	95%