

Universidad Nacional Ciro Alegría

Ley de creación N° 29756



UNCA

“PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA”

Aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N°0565-2023-UNCA, de
fecha

29 de agosto del 2023

AGOSTO - 2023

HUAMACHUCO

¡La Universidad del Ande Liberteño!





OTRO DOCUMENTO

PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
UNIVERSITARIA

CÓDIGO: PRS-OD-09

FECHA: Agosto 2023

VERSIÓN: 06

PAGINA: 2 de 19



COMISIÓN ORGANIZADORA

PRESIDENTE

DR. WALTER JUAN VASQUEZ CRUZ



VICEPRESIDENTE ACADÉMICA

DR. ELISEO PUMACALLAHUI SALCEDO

VICEPRESIDENTE INVESTIGACIÓN

DR. ALBERTO VALENZUELA MUÑOZ



| ELABORADO | REVISADO | APROBADO |
|--|--|---|
|  <p>UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRIA HUAMACHUCO</p> <p>ING. ROSSY DEL CARMEN EMILYN RAMIREZ GHIORZO DIRECTORA (E) DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA</p> | <p>UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRIA COMISION ORGANIZADORA</p>  <p>Dr. Eliseo Pumacallahui salcedo VICEPRESIDENTE ACADÉMICO</p> | <p>UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRIA COMISION ORGANIZADORA</p>  <p>Dr. Walter Juan Vasquez Cruz PRESIDENTE</p> |
| <p>ING. ROSSY DEL CARMEN EMILYN RAMIREZ GHIORZO</p> | <p>DR. ELISEO PUMACALLAHUI SALCEDO</p> | <p>COMISIÓN ORGANIZADORA</p> |
| <p>29-08-2023</p> | <p>29-08-2023</p> | <p>29-08-2023</p> |

| | | | | |
|---|--|----------|-------------|--|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | VERSIÓN: | 06 | |
| | PAGINA: | 3 de 19 | | |

CONTENIDO

| | |
|--|----|
| INTRODUCCIÓN..... | 4 |
| I. BASE LEGAL..... | 5 |
| II. ALCANCE..... | 5 |
| III. FINALIDAD..... | 6 |
| IV. OBJETIVOS..... | 6 |
| 4.1. OBJETIVO GENERAL..... | 6 |
| 4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS..... | 6 |
| V. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO: PEI 2022-2026 AMPLIADO..... | 6 |
| VI. RUTA ESTRATÉGICA DE LOS EJES DE LA POLÍTICA DE RSU..... | 7 |
| VII. DIRECCIONAMIENTO DE LOS EJES DE LA POLÍTICA DE RSU..... | 8 |
| VIII. CRONOGRAMA MENSUAL 2022-2026..... | 11 |
| IX. PRESUPUESTO POR EJES DE LA POLÍTICA DE RSU..... | 16 |
| X. MONITOREO, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN..... | 18 |
| XI. FUENTE DE FINANCIAMIENTO..... | 18 |
| XII. RESPONSABLES..... | 18 |
| CONTROL DE CAMBIOS..... | 19 |



| | | | | |
|---|--|----------|-------------|--|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | VERSIÓN: | 06 | |
| | PAGINA: | 4 de 19 | | |



INTRODUCCIÓN

El presente reglamento tiene por objeto reglamentar los mecanismos de fondos concursables para la presentación, evaluación, financiamiento, ejecución, monitoreo y presentación del informe final de los proyectos y/o programas de Responsabilidad Social Universitaria (en adelante RSU) con fondos concursables, en la Universidad Nacional Ciro Alegría (en adelante UNCA).

El presente Plan de Desarrollo de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, se desarrolla en concordancia a la Ley Universitaria y al Modelo Educativo de la Universidad Nacional Ciro Alegría. Enmarcada en el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado, es un documento de gestión que orienta la concreción de lo establecido en la Política de Responsabilidad Social Universitaria en cual precisamos lo que se quiere preparar para enfrentar las situaciones que se presenten en el futuro, ayudando con ello a orientar sus esfuerzos hacia el desarrollo de proyectos y/o programas, para lo cual será necesario conocer y aplicar las estrategias para su evaluación y seguimiento en el proceso por ende generar impacto en la comunidad universitaria y en el contexto local y regional.

En el Plan de Desarrollo se define los objetivos y metas de los proyectos y/o programas y/o actividades a ejecutar, ya que estos son quienes nos van ayudar a conseguir de manera efectiva y exitosa la planificación. Una de las funciones de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria es establecer los aspectos en los cuales la comunidad universitaria en su conjunto tiene que estar vinculada con el desarrollo de su entorno, es decir, que la formación de profesionales está orientada a mejorar las dinámicas de la sociedad.

Es por ello que, la Universidad Nacional Ciro Alegría a través de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria presenta el Plan de Desarrollo de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, establece como prioridad consolidar el enfoque social y ambiental

| | | | | |
|---|----------------|----------|-------------|--|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | |
| PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | | VERSIÓN: | 06 | |
| | | PAGINA: | 5 de 19 | |

I. BASE LEGAL



1. Ley N° 30220. Ley Universitaria.
2. Ley N° 28044, Ley General de Educación.
3. Ley N° 29756 - Ley de Creación de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
4. Decreto Supremo N° 012-2020-MINEDU. Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva (PNESTP) al 2030.
5. Resolución del Consejo Directivo N° 043-2020-SUNEDU/CD que aprueba el Reglamento del procedimiento de licenciamiento para universidades nuevas.
6. Resolución de Superintendencia N° 055-2021-SUNEDU que aprueba "Consideraciones para la valoración de los medios de verificación establecidos en la matriz de condiciones básicas de calidad, componentes, indicadores y medios de verificación, por tipo de universidad".
7. Estatuto de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
8. Reglamento General de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
9. Plan Estratégico Institucional 2022 – 2026 Ampliado de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
10. Modelo Educativo de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
11. Reglamento de Organización y Funciones de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
12. Política de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
13. Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría.
14. Reglamento de Servicio Social de la Universidad Nacional Ciro Alegría.



II. ALCANCE

El Plan de desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria es de alcance y cumplimiento:

1. A nivel interno: Estudiantes, docentes, egresados, autoridades y personal no docente.
2. A nivel externo: Comunidades locales, organizaciones sociales, grupos vulnerables e instituciones aliadas públicas y privadas de la provincia de Sánchez Carrión del departamento de La Libertad.

| | | | | |
|---|---|---------|-------------|--|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | FECHA: | Agosto 2023 | |
| VERSIÓN: | | 06 | | |
| PAGINA: | | 6 de 19 | | |

III. FINALIDAD

El Plan de desarrollo de la Responsabilidad Social Universitaria tiene como fin orientar los esfuerzos hacia el logro de los objetivos, acciones estratégicas y metas del Plan Estratégico Institucional de la UNCA, a través del desarrollo de proyectos o programas o actividades, estableciendo un vínculo con su entorno inmediato y mediato con las comunidades locales, organizaciones sociales, grupos vulnerables e instituciones aliadas públicas y privadas de la provincia de Sánchez Carrión, departamento de La Libertad, a fin de fortalecer dinámicas favorables con la sociedad, con el propósito de generar impacto en la comunidad universitaria y en el contexto local y regional.



OBJETIVOS

4.1. OBJETIVO GENERAL

Contribuir con el desarrollo de la provincia de Sánchez Carrión, departamento de La Libertad a través de la ejecución de proyectos o programas o actividades de proyección social, extensión cultural, servicio social, formación académica, investigación y gestión ambiental.



4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Preservar el patrimonio cultural de los pueblos para reafirmar su identidad.
2. Promover la transferencia de conocimientos, tecnologías e innovación, que contribuyan a solucionar problemas.
3. Promover actividades de servicio a la comunidad a fin de contribuir con la solución de sus necesidades inmediatas.
4. Fortalecer capacidades en Responsabilidad Social Universitaria a docentes, estudiantes y personal no docente.
5. Impulsar el desarrollo de capacidades de los docentes en investigación, así como la difusión a través de artículos científicos en la revista de la UNCA.
6. Contribuir en la mitigación del impacto socio ambiental de la región, a través de la promoción de la ecoeficiencia y la instauración de una cultura ambientalmente responsable.



V. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO: PEI 2022-2026 AMPLIADO

El plan de desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria está alineado:

1. Al Plan Estratégico Sectorial del Ministerio de Educación, objetivo estratégico sectorial OES.02: "Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad"
2. Al Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Ampliado de la Universidad Nacional **Ciro Alegria**.

| OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | INDICADOR | METAS | | | | |
|---|---|-------|------|------|------|------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad. | Porcentaje de beneficiarios satisfechos con las actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas. | 65% | 70% | 75% | 75% | 75% |
| | Porcentaje de beneficiarios satisfechos con los proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutadas. | 65% | 70% | 75% | 75% | 75% |
| OEI.04 Fortalecer la gestión institucional. | Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas. | 80% | 85% | 87% | 90% | 90% |



3. Las Acciones Estratégicas Institucionales de Responsabilidad Social Universitaria se detallan a continuación:

| OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES | INDICADOR | METAS | | | | |
|---|---|---|-------|------|------|------|------|
| | | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad. | Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad | Porcentaje de actividades de extensión cultural y proyección social ejecutadas. | 80% | 85% | 90% | 95% | 95% |
| | | Porcentaje de proyectos de extensión cultural y proyección social ejecutados. | 80% | 85% | 90% | 95% | 95% |
| OEI.04 Fortalecer la gestión institucional. | Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria. | Porcentaje de actividades de protección ambiental implementadas. | 80% | 85% | 87% | 90% | 90% |

VI. RUTA ESTRATÉGICA DE LOS EJES DE LA POLÍTICA DE RSU

Para el cumplimiento del Objetivo, Estratégico Institucional (OEI) y las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) formuladas en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2026 Ampliado, se establecen ejes de la Política de Responsabilidad Social Universitaria, como a continuación se indica:

| OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES | EJES DE LA POLÍTICA DE RSU |
|---|--|---|
| OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad. | AEI.03.01 Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad. | Extensión cultural Proyección social Servicio social Formación académica Investigación Gestión ambiental |



| | | | | |
|---|-----------------------|----------|-------------|---|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | |
| | | VERSIÓN: | 06 | |
| | | PAGINA: | 8 de 19 | |
| PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | | | | |

VII. DIRECCIONAMIENTO DE LOS EJES DE LA POLÍTICA DE RSU

Los ejes de la política de Responsabilidad Social Universitaria, se implementan mediante el desarrollo de actividades específicas, las cuales se miden a través de indicadores y metas.

Tabla N° 01: Articulación de los Ejes de RSU, Actividades Específicas e Indicadores



| OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES | EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | ESTRATEGIAS | RESULTADOS | RESPONSABLES | METAS | | | | |
|--|--|--------------------|--|---|---|--|---|-------------------------------------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|    OEI.03 Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad. | AEI.03.01 Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad. | Extensión cultural | Implementación de proyectos y/o programas de extensión cultural dirigidos a docentes y/o estudiantes | Número de convocatorias de proyectos y/o programas | Aprobación de la convocatoria. Aprobación del Reglamento para fondos concursables e proyectos y/o programas de Responsabilidad Social Universitaria concursables. Aprobación de las bases de concurso. Aprobación de los proyectos ganadores. Firma de contratos Ejecución de los proyectos y/o programas por los responsables. Seguimiento y monitoreo de los proyectos y/o programas en ejecución (solicitud de entrega de Informes parciales y visitas de campo) Presentación del Informe Final. Evaluación del Informe Final. Tramitar vía acto Resolutivo la aprobación del Informe final. | Evidencias de convocatorias y proyectos y/o programas ejecutados | Docentes y/o estudiantes Dirección de Responsabilidad Social | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | | | Número de proyectos y/o programas ejecutados. | | | | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 |
| | | | Ejecutar eventos culturales | Número de eventos ejecutados. | Planificación de eventos culturales Coordinación con entidades estratégicas Difusión del evento Ejecución del evento | Evidencias de eventos culturales ejecutados. | Dirección de Responsabilidad Social | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| | | Proyección social | Implementar proyectos y/o programas de proyección social dirigidos a docentes y/o estudiantes. | Número de convocatorias de proyectos y/o programas | Aprobación de la convocatoria. Aprobación del Reglamento para fondos concursables de proyectos y/o programas de Responsabilidad Social Universitaria concursables Aprobación de las bases de concurso Aprobación de los proyectos ganadores. Firma de contratos Ejecución de los proyectos y/o programas por los responsables. Seguimiento y monitoreo de los proyectos y/o programas en ejecución (a través de solicitud de entrega de Informes parciales y visitas inopinadas) Presentación del Informe Final. Evaluación del Informe Final. Aprobación del Informe Final vía acto Resolutivo. | Evidencias de convocatorias y proyectos y/o programas ejecutados. | Docentes y/o estudiantes Dirección de Responsabilidad Social | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | | | Número de proyectos y/o programas ejecutados. | | | | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 |
| | | | Encuentro académico de directores de Responsabilidad Social Universitaria. | Número de eventos ejecutados. | Planificación del Encuentro académico. Coordinación con entidades estratégicas. Difusión del Encuentro Académico. Ejecución del Encuentro Académico. | Evidencias de la ejecución del Encuentro Académico | Dirección de Responsabilidad Social | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| | | | Servicio social | Realizar la focalización y el diagnóstico en las comunidades campesinas para la | Número de comunidades campesinas focalizadas y diagnosticadas. | Mapeo de las comunidades campesinas. Investigación diagnóstica de las comunidades campesinas. Reuniones con las comunidades campesinas a fin de identificar y/o problemas prioritarios. Firma de convenios. | Evidencias de las reuniones de acuerdos y convenios | Dirección de Responsabilidad Social | 0 | 6 | 8 | 2 |

| | | | | |
|---|-----------------------|----------|-------------|---|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | |
| | | VERSIÓN: | 06 | |
| | | PAGINA: | 9 de 19 | |
| PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | | | | |

| OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES | EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECIFICAS | INDICADORES | ESTRATEGIAS | RESULTADOS | RESPONSABLES | METAS | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|---|---|---|--|---|-------|------|------|------|------|--|--|
| | | | | | | | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | | |
| | | | firma de convenios de Servicio Social. | Número de convenios con comunidades campesinas. | | | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales | | | | | | | |
| | | | Desarrollar programas de asistencia social y técnica a la población | Número de programas ejecutados | Inscripción de los estudiantes en una de las modalidades de servicio social. Elaboración del reglamento interno por los grupos conformados. Elaboración y presentación del Plan de trabajo. Ejecución del Plan de Trabajo. Seguimiento y monitoreo de la ejecución del Plan de trabajo. Elaboración y presentación del Informe parcial. Elaboración y presentación del Informe Final. Revisión y aprobación del Informe Final. | Evidencias de los planes de trabajo ejecutados en cada modalidad de servicio social. | Docentes y/o estudiantes | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| | | Número de estudiantes participantes | | 0 | | | | 0 | 0 | 20 | 20 | | | |
| | | Formación Académica | Fortalecimiento de capacidades en RSU del personal. | Número de capacitaciones | Planificación de la capacitación. Coordinación con las áreas estratégicas. Ejecución de la capacitación. Informe de resultados | Constancia de participación en la capacitación | Dirección de Responsabilidad Social | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | | |
| | | | Fortalecimiento de capacidades a los docentes en RSU. | Número de capacitaciones | Planificación de la capacitación. Coordinación con las áreas estratégicas. | Constancia de participación en la capacitación | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | | Fortalecimiento de capacidades al personal no docente en RSU. | Número de capacitaciones | Difusión de la capacitación. Inscripción de participantes de la capacitación. Ejecución de la capacitación. Informe de resultados. | | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | | Fortalecimiento de capacidades a los estudiantes en RSU. | Número de capacitaciones | | | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | Investigación | Promover la difusión, interna y externa, de los conocimientos obtenidos por las diferentes investigaciones, empleado mecanismos que garanticen su llegada a la comunidad. | Número de publicaciones | Solicitud de resultados de los proyectos de investigación, al área correspondientes Relación de resultados con el enfoque RSU. Coordinación con entidades estratégicas para la publicación Publicar los resultados. | Evidencias de Actas de coordinación y publicaciones de resultados. | Dirección de Responsabilidad Social | 0 | 1 | 2 | 3 | 3 | | |
| | | | Coordinación con las Unidades de Investigación para la difusión del enfoque RSU. | Número de reuniones | Reuniones de coordinación Planteamiento de mecanismos de difusión Acuerdos para ejecutar los mecanismos. | Evidencias de reuniones de coordinación. | | 0 | 3 | 6 | 6 | 6 | | |
| | | | Recomendar a través de las Unidades de Investigación, a los docentes que presentan proyectos de investigación con un enfoque RSU. | Número de documentos de recomendación | Planificación de temas de investigación con enfoque RSU. Elaboración de informes de recomendación. Socialización de la información a las Unidades de Investigación. | Documentos de recomendación | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |

| OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES | EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECIFICAS | INDICADORES | ESTRATEGIAS | RESULTADOS | RESPONSABLES | METAS | | | | |
|--|---|-------------------|--|--|--|--|--------------------------------------|--------------------------------------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| OEI .04 Fortalecer la gestión institucional. | AEI. 04.05 Gestión ambiental implementada realizada a favor de la comunidad universitaria | Gestión ambiental | Implementar proyectos y/o programas de gestión ambiental | Número de convocatorias de proyectos y/o programas | Aprobación de la convocatoria. Aprobación del Reglamento para fondos concursables e proyectos y/o programas de Responsabilidad Social Universitaria concursables Aprobación de las bases de concurso Aprobación de los proyectos ganadores. Firma de contratos Ejecución de los proyectos y/o programas por los responsables. | Evidencias de convocatorias y proyectos y/o programas ejecutados | Docentes y/o estudiantes. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | | | Número de proyectos y/o programas ejecutados. | Seguimiento y monitoreo de los proyectos y/o programas en ejecución (solicitud de entrega de Informes parciales y visitas de campo) Presentación del Informe Final. Evaluación del Informe Final. Tramitar vía acto Resolutivo la aprobación del Informe final. | | | Dirección de Responsabilidad Social. | 2 | 2 | 3 | 4 |
| | | | Organizar capacitaciones en temas ambientales dirigidos a la comunidad. | Número de capacitaciones | Planificación de la capacitación. Coordinación con las áreas estratégicas Difusión de la capacitación. Inscripción de participantes de la capacitación. Ejecución de la capacitación. Informe de resultados | Constancia de participación en la capacitación | Dirección de Responsabilidad Social. | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| | | | Participación en el Reporte de Sostenibilidad Ambiental de Universidades Peruanas. | Reporte de sostenibilidad Ambiental | Recopilación de Información de Las Áreas correspondientes Aplicación de Matriz de Indicadores de Sostenibilidad Ambiental de Universidades Peruanas | Reporte de sostenibilidad Ambiental | Comité de Protección Ambiental | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | Formación de la Brigada Ambiental. | Número de Brigadas | Elaboración del Plan de Formación De Brigada Ambiental. Convocatoria para Participar en Brigada Ambiental. Elección y Juramentación de Brigada Ambiental. Taller Sobre Funciones de la Brigada Ambiental. Talleres Sobre Temas Ambientales Priorizados. | Brigadas ambientales | | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | Medición de la Calidad Ambiental | Informe Técnico de los resultados de medición | Medición de la Calidad del Aire y Ruido. Medición de la Calidad del Suelo. Medición de la Calidad del Agua | Informe Técnico de los resultados de medición | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | Promoción de la Ecoeficiencia en la UNCA | Informe de resultados | Definir Línea Base. Diagnóstico de Oportunidades Planificación y ejecución de charlas. | Número de charla ejecutada | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | | Medición de la huella de carbono en la UNCA | Informe del reporte de huella de Carbono. | Recopilación de los datos de las fuentes emisiones. Reporte de los datos en la plataforma de Huella de Carbono del MINAM. Cálculo de la huella de carbono en la plataforma de Huella de Carbono del MINAM. Reporte de la Huella de Carbono de la UNCA. Informe del reporte de huella de Carbono. | Mediciones ejecutadas | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |








| | | | | |
|---|--|----------|-------------|---|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | VERSIÓN: | 06 | |
| | PAGINA: | 11 de 19 | | |

VIII. CRONOGRAMA MENSUAL 2022-2026

El cronograma comprende el periodo 2022-2026, expresados en proyectos o programas o actividades que se mantienen en el tiempo por su naturaleza con el fin de lograr el desarrollo sostenible de la universidad respecto de la política de Responsabilidad Social Universitaria.



Tabla N° 02: Cronograma de actividades mensuales del año 2022

| GESTIÓN | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | |
|  Documentos de Gestión | Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria | Número de documentos de gestión elaborados y aprobados | | | X | | | | | | | | | | | |
| | Reglamento de Responsabilidad Social Universitaria (Proyección Social y extensión cultural) | Número de documentos de gestión elaborados y aprobados | | X | | | | | | | | | | | | |
| | Reglamento de Servicio Social | Número de documentos de gestión elaborados y aprobados | | X | | | | | | | | | | | | |
| | Reglamento y Programa de Atención a la Diversidad | Número de documentos de gestión elaborados y aprobados | | | X | | | | | | | | | | | |
| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | |
|  Extensión cultural | Implementar proyectos y/o programas de extensión cultural en docentes y/o estudiantes | Gestión para la convocatorias de proyectos y/o programa | | | | | X | | | | | | | | | |
| | | Número de proyectos y/o programas ejecutados | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | |
|  Proyección Social | Implementar proyectos y/o programas de extensión cultural en docentes y/o estudiantes | Gestión para la convocatorias de proyectos y/o programa | | | | | X | | | | | | | | | |
| | | Número de proyectos y/o programas ejecutados | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| | Encuentro Académico de directores de Responsabilidad Social Universitaria | Número de eventos ejecutados | | | | | | | | | | X | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---------|-------------|---|----------|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  | |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | | |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | | VERSIÓN: | | 06 |
| | | | PAGINA: | | 12 de 19 |

| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|---|------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | |
| Formación Académica | Fortalecimiento de capacidades en RSU del personal. | Número de capacitaciones | | | | | | | | | | | X | | | |
| | Fortalecimiento de capacidades en RSU del personal. | Número de capacitaciones | | | | | | | | | | | | | X | |
| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | |
| Investigación | Sistematización de financiamiento externo para la investigación | Numero de contratados | | | | X | | | | | | | | | | |
| | Contratar un servicio para análisis sobre la mejora en la edición de la Revista Científica OGOLL-UNCA | Numero de servicios contratados | | | | | X | | | | | | | | | |
| | Contratar un servicio para la implementación de las sugerencias de mejora en la edición de la Revista Científica OGOLL-UNCA | Contratar un servicio para análisis sobre la mejora en la edición de la Revista Científica OGOLL-UNCA | | | | | | | | | | | X | | | |
| | Fomento de la investigación a docentes que realizan investigación | Numero de convocatorias | | | | | X | | | | X | | | | | |
| | Apoyar en el financiamiento para la ejecución y producción científica | Numero de convocatorias | | | | | X | | | | X | | | | | |
| | Desarrollar capacitaciones para la producción de bienes y servicios dirigidos a la comunidad | Numero de capacitaciones | | | | | | | | | X | | | | | |
| | Desarrollar capacitaciones de innovación y transferencia tecnológica dirigidos a la comunidad | Numero de capacitaciones | | | | X | | | | | X | | | | | |
| | Desarrollar capacitaciones del Instituto de Investigación dirigidos a la comunidad | Numero de capacitaciones | | | | X | | | | | X | | | X | | |



| | | | | | |
|---|---|---------|-------------|---|----------|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  | |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | | |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | | VERSIÓN: | | 06 |
| | | | PAGINA: | | 13 de 19 |



| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|--|------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | |
| | Desarrollar capacitaciones de incubadora de empresas dirigidos a la comunidad | Numero de capacitaciones | | | | | | | X | | | | X | | | | |
| Gestión Ambiental | Implementar proyectos y/o programas de gestión ambiental | Gestión para la convocatoria de proyectos y/o programa | | | | | | X | | | | | | | | | |
| | | Número de proyectos y/o programas ejecutados | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | Medición de contaminación del aire por PM (material particulado) en Sausacocha. | Mediciones ejecutadas | | | | | | | | | | | | X | | | |
| | Charla de sensibilización de Ecoeficiencia | Número de charla ejecutada | | | | | | | | | | | | X | | | |
| | Medición de la huella de carbono | Mediciones ejecutadas | | | | | | | | | | | | | | | X |

Tabla N° 03: Cronograma de actividades mensuales del año 2023-2026

| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|--|------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | |
| Extensión cultural | Implementación proyectos y/o programas de extensión cultural dirigidos a docentes y/o estudiantes | Número de convocatorias de proyectos y/o programas | | | | | X | | | | | | | | | | |
| | | Número de proyectos y/o programas ejecutados. | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | Ejecutar eventos culturales | Número de eventos ejecutados. | | | | | | | | | | | | X | | | |
| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | |
| Proyección social | Implementar proyectos y/o programas de extensión cultural en docentes y/o estudiantes | Numero de convocatorias de proyectos y/o programas | | | | | X | | | | | | | | | | |
| | | Número de proyectos y/o programas ejecutados. | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|--|--------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|---|--|---|---|
| | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | | | |
| | Encuentro Académico de directores de Responsabilidad Social Universitaria | Número de eventos ejecutados | | | | | | | | | | | X | | | | | | |
| Servicio social | Realizar la focalización y el diagnóstico en las comunidades campesinas para la firma de convenios de Servicio Social. | Número de comunidades campesinas focalizadas y diagnosticadas. | | | X | X | X | | | | | X | X | X | | | | | |
| | | Número de convenios con comunidades campesinas. | | | X | X | X | | | | X | X | X | | | | | | |
| | Desarrollar programas de asistencia social y técnica a la población (*) | Número de programas ejecutados | | | X | | | | | X | | | | | | | | | |
| | | Número de estudiantes participantes | | | X | | | | | X | | | | | | | | | |
| Formación Académica | Fortalecimiento de capacidades en RSU del personal. | Número de capacitaciones | | | X | X | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Número de capacitaciones | | | | | | X | | | X | | | | | | | |
| | | | Número de capacitaciones | | | | | | | X | | | | | | | | | |
| | | | Número de capacitaciones | | | | | | | | | | | | | X | | | |
| | | | Número de capacitaciones | | | | | | | | | | | | | | | X | |
| Investigación | Promover la difusión, interna y externa, de los conocimientos obtenidos por las diferentes investigaciones, empleado mecanismos que garanticen su llegada a la comunidad. | Número de publicaciones | | | | | | | | | | | | | | | | X | |
| | | | Número de reuniones | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | | | |
|---|---|----------|-------------|---|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | FECHA: | Agosto 2023 | |
| | | VERSIÓN: | 06 | |
| | | PAGINA: | 15 de 19 | |

| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | INDICADORES | PROGRAMA MENSUAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|---|--|--|--|---|---|
| | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | | | | | | | |
| | Recomendar a través de las Unidades de Investigación, a los docentes que presentan proyectos de investigación con un enfoque RSU. | Número de documentos de recomendación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| Gestión Ambiental | Implementar proyectos y/o programas de gestión ambiental | Número de convocatorias de proyectos y/o programas | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Número de proyectos y/o programas ejecutados. | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | | |
| | Organizar capacitaciones en temas ambientales dirigidos a la comunidad. | Número de capacitaciones | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| | Participación en el Reporte de Sostenibilidad Ambiental de Universidades Peruanas. | Reporte de sostenibilidad Ambiental | | | | | X | X | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Formación de la Brigada Ambiental. | Número de Brigadas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | Medición de la Calidad Ambiental | Informe Técnico de los resultados de medición | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | X |
| | Promoción de la Ecoeficiencia en la UNCA | Informe de resultados | | | | | | | X | | | | | | | | | X | | | | | |
| Medición de la huella de carbono en la UNCA | Informe del reporte de huella de Carbono. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | X | |

La actividad específica: "Desarrollar programas de asistencia social y técnica a la población" se tiene programado a ser ejecutada a partir del 2026.



IX. PRESUPUESTO POR EJES DE LA POLÍTICA DE RSU

En esta parte se contempla los ejes de la política, actividades específicas y genéricas de gasto para su ejecución, como a continuación se detalla:

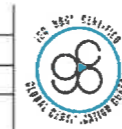
| EJES DE RSU | ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | RESPONSABLE | GÉNERICA DE GASTO | AÑOS | | | | | Características |
|-------------------------|---|---|-------------------------|-------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|-------------------------|
| | | | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | |
| | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | |
| Gestión institucional | Actualización e implementación de los documentos normativos y de gestión | Dirección de Responsabilidad Social Universitaria | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/51,352.00 | S/135,022.00 | S/151,554.00 | S/151,554.00 | S/151,554.00 | Planilla Administrativa |
| | | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | 0,0 | S/10,000.00 | S/11,000.00 | S/22,500.00 | S/26,400.00 | 2% |
| 2.3. BIENES Y SERVICIOS | 0,0 | | S/12,000.00 | S/13,000.00 | S/13,500.00 | S/13,500.00 | Planilla Administrativa | | |
| 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | S/40,800.00 | | | |
| Servicio social | Realizar la focalización y el diagnóstico en las comunidades campesinas para la firma de convenios de Servicio Social | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/10,310.00 | S/10,310.00 | S/10,310.00 | S/10,310.00 | Bienestar Universitario |
| | Desarrollar programas de asistencia social y técnica a la población | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/10,310.00 | S/10,310.00 | S/10,310.00 | S/10,310.00 | Planilla Administrativa |
| Extensión Cultural | Ejecución del Programa de Atención a la diversidad | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/26,667.00 | S/97,503.00 | S/120,666.67 | S/123,334.00 | S/131,000.00 | |
| | Implementar proyectos y/o programas de extensión cultural en docentes y/o estudiantes | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/17,000.00 | S/39,500.00 | S/66,500.00 | S/65,500.00 | |
| Proyección social | Ejecutar eventos culturales | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/26,666.00 | S/97,500.00 | S/120,666.67 | S/123,333.00 | S/131,000.00 | Planilla Administrativa |
| | Implementar proyectos y/o programas de proyección social en docentes y/o estudiantes | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/10,000.00 | S/23,500.00 | S/35,500.00 | S/40,040.00 | S/10,040.00 | |
| Formación Académica | Encuentro académico de directores de Responsabilidad Social Universitaria | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/2,000.00 | S/3,000.00 | S/5,000.00 | S/5,000.00 | S/5,000.00 | 2% |
| | Fortalecimiento de capacidades en RSU del personal | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/4,000.00 | S/7,000.00 | S/6,000.00 | S/6,000.00 | S/7,000.00 | |
| | Fortalecimiento de capacidades a los docentes en RSU | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | 0,0 | S/10,000.00 | S/12,000.00 | S/11,000.00 | S/12,000.00 | |
| | Fortalecimiento de capacidades al personal no docente en RSU | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | 0,0 | S/10,000.00 | S/6,000.00 | S/5,000.00 | S/5,000.00 | |
| Investigación | Fortalecimiento de capacidades a los estudiantes en RSU | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | 2% |
| | Promover la difusión, interna y externa, de los conocimientos obtenidos por las diferentes investigaciones, empleado mecanismos que garanticen su llegada a la comunidad. | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | |
| | Coordinación con las Unidades de Investigación para la difusión del enfoque RSU. | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | S/0.00 | |
| Gestión ambiental | Recomendar a través de las Unidades de Investigación, a los docentes que presentan proyectos de investigación con un enfoque RSU. | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/28,667.00 | S/97,000.00 | S/120,666.67 | S/123,333.00 | S/131,000.00 | 2% |
| | Implementar proyectos y/o programas de gestión ambiental | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/5,000.00 | S/10,000.00 | S/5,500.00 | S/5,560.00 | |
| | Organizar capacitaciones en temas ambientales dirigidos a la comunidad | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/6,000.00 | S/6,000.00 | S/6,000.00 | S/6,000.00 | |
| | Participación en el Reporte de Sostenibilidad Ambiental de Universidades Peruanas. | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/8,400.00 | S/8,400.00 | S/8,400.00 | S/8,400.00 | | |
| Gestión ambiental | Formación de la Brigada Ambiental. | Comité de Protección Ambiental | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/8,400.00 | S/8,400.00 | S/8,400.00 | S/8,400.00 | |





OTRO DOCUMENTO
**PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
UNIVERSITARIA**



CÓDIGO: PRS-OD-09
FECHA: Agosto 2023
VERSIÓN: 06
PAGINA: 17 de 19



| | | | | | | | | |
|--------------|---|--|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | Promoción de la Ecoeficiencia en la UNCA | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/500.00 | S/500.00 | S/500.00 | S/500.00 |
| | Medición de la Calidad Ambiental | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/.6484.00 | S/7,500.00 | S/7,500.00 | S/7,500.00 | S/7,500.00 |
| | Medición de la huella de carbono en la UNCA | | 2.3. BIENES Y SERVICIOS | S/0.00 | S/1,500.00 | S/1,500.00 | S/1,500.00 | S/1,500.00 |
| TOTAL | | | | S/155,836.00 | S/558,735.00 | S/685,764.01 | S/730,804.00 | S/769,564.00 |

En cumplimiento a la Ley Universitaria, Ley N° 30220 y el Indicador 27 de la Resolución de Consejo Directivo N° 043-2020-SUNEDU/CD, la UNCA destina el 2% del presupuesto institucional anual para Responsabilidad Social Universitaria.



| | | | | |
|--|---|----------|-------------|--|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | | FECHA: | Agosto 2023 | |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | VERSIÓN: | 06 | |
| | | PAGINA: | 18 de 19 | |

X. MONITOREO, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN

El monitoreo, ejecución y evaluación del presente plan de desarrollo estará a cargo de la dirección de Responsabilidad Social Universitaria.

El monitoreo se realizará de manera permanente, mediante actividades presenciales y presentación de informes de avances según corresponda.

Tanto el monitoreo y la evaluación son necesarias para implementar medidas correctivas que garanticen el logro de los objetivos planteados en el presente plan.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO



Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios

Cadena Programática:

- **Categoría Presupuestal:** 9002 Asignaciones presupuestarias que no resultan en producto.
- **Producto 3999999:** Sin producto
- **Actividad/Acción:** 5001125 Proyección social y extensión universitaria
- **Meta Presupuestal:** 0040541 Acciones de Responsabilidad Social y Ambiental

XII. RESPONSABLES

La ejecución del presente plan es de entera responsabilidad de la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.

| | | | | |
|---|---|----------|-------------|--|
|  | OTRO DOCUMENTO | CÓDIGO: | PRS-OD-09 |  |
| | PLAN DE DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA | FECHA: | Agosto 2023 | |
| VERSIÓN: | | 06 | | |
| PAGINA: | | 19 de 19 | | |

CONTROL DE CAMBIOS

| VERSIÓN | DOCUMENTO DE APROBACIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN |
|---------|---|---|
| 01 | Resolución de Comisión Organizadora N° 0126-2022/CO-UNCA. | Aprobar el Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría. |
| | Fecha: 23 de marzo del 2022 | |
| 02 | Resolución de Comisión Organizadora N° 0307-2022/CO-UNCA. | Aprobar la modificación del Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría. |
| | Fecha: 22 de julio del 2022 | |
| 03 | Resolución de Comisión Organizadora N° 0128-2023/CO-UNCA. | Aprobar la modificación del Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría. |
| | Fecha: 07 de marzo del 2023 | |
| 04 | Resolución de Comisión Organizadora N° 0352-2023/CO-UNCA. | Aprobar la modificación del Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría. |
| | Fecha: 26 de mayo del 2023 | |
| 05 | Resolución de Comisión Organizadora N° 0460-2023/CO-UNCA. | Aprueba la modificación del Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría. |
| | Fecha: 12 de julio del 2023 | |
| 06 | Resolución de Comisión Organizadora N° 0565-2023/CO-UNCA. | Aprueba la modificación del Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Nacional Ciro Alegría. |
| | Fecha: 29 de agosto del 2023 | |